GOBIERNO DE CHILE
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SISTEMA EQUIDAD DE GÉNERO

2006

INSTITUCIÓN:
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR
ONEMI

RESPONSABLE:
MONICA CONSUELO CORNEJO SOLARI – FERNANDO DIAZ LABBE

FECHA DE PRESENTACIÓN:
28 DE DICIEMBRE DE 2006

INV-ONEMI-0447

CONTENIDO

1. Resumen

2. Avances en la implementación del Programa de Trabajo Anual

3. Evaluación de resultados

4. Diagnóstico con enfoque de género actualizado

5. Actualización del Plan y Programa de trabajo

1. RESUMEN EJECUTIVO

Es posible señalar que el año 2006 se han logrado avances significativos en relación a la incorporación del Sistema de Equidad de Género en nuestros productos y en lo que se refiere a Sistemas de Información. Estos avances han implicado la elaboración de un Diagnóstico Actualizado de los Productos y Sistemas de Información, una evaluación de los Avances en la implementación del Plan de trabajo, una Evaluación de resultados de la implementación y una Actualización del Plan y Programa de Trabajo.

En relación a la incorporación de género en los productos, estos se han cumplido en su totalidad. Específicamente en el producto Implementación del Plan Nacional de capacitación en Protección Civil, subproducto Programa de Formación Profesional y subproducto Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Curso Formación de Agentes Multiplicadores). De la misma forma en el producto Plan Integral de Seguridad Escolar, así como en el producto Programa de Participación Comunitaria. También es posible señalar un avance importante, con respecto a los años anteriores, en relación a los Sistemas de Información asociados a estos productos. Aún cuando no se ha podido modificar nuestra Base de Datos para obtener una Base de Datos Integrada, donde se relacionen los distintos tipos de información, cada uno con sus particularidades y características, ha sido posible realizar los procesos de recolección, procesamiento, análisis y difusión de la información con incorporación de la variable sexo. Al respecto, la difusión de los informes de los productos Programa de Formación Profesional, particularmente los cursos del nivel I, Nivel II y Nivel III, del Plan Integral de Seguridad Escolar y del Programa de Participación Comunitaria se efectuaron a finales del presente año en forma interna dentro del servicio. Se contempla para el próximo año hacerlos extensivos para las autoridades municipales, provinciales, regionales y a la comunidad en general a través del nuevo sitio Web de ONEMI.

En conjunto con todas las iniciativas efectuadas durante este año, pretendemos aportar a la toma de decisiones de las autoridades y jefes de departamento en materias de Protección Civil con enfoque de género y desde ahí, poder ir desarrollando acciones que permitan entregar nuestros productos de manera más equitativa para hombres y mujeres. Nuestro compromiso es continuar avanzando en la incorporación y en la instalación de una perspectiva de género en nuestro quehacer.

2. AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL

1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil
1.1 Primer Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil (Curso Nivel I Módulo Básico, Curso Nivel II Módulo Medio, Curso Nivel III, Módulo Superior) (1)

Medidas propuestas	Actividades			Indicadores		Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas	Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género
	Programadas	Realizadas	Realizadas No programadas	Enunciado del Indicador	Grado de Avance en función de los indicadores		
Modificar invitaciones para cursos Niveles I, Módulo Básico; Nivel II, Módulo Medio y Nivel III, Módulo Superior	Modificación y envío de las invitaciones en los tres niveles.	Se han enviado las invitaciones para el primer Nivel I. 26/04/2006, segundo Nivel I; 18/08/2006, para el Nivel II, 31/05/2006 y Nivel III el 20/10/ 2006	No se han realizado actividades no programadas	Invitaciones enviadas modificadas para los 3 niveles / Total de invitaciones enviadas al 31/12/2006. La modificación consideró la incorporación del texto: "En caso de mujeres que requieran condición especial de permanencia en el curso, favor mandar solicitud al e-mail: capacitacion@onemi.gov.cl	100% de avance. Este año se han programado 4 cursos: 2 cursos Nivel I, 1 curso Nivel II y 1 curso Nivel III. *En Informe Medios de Verificación 2006 se presentan las invitaciones modificadas y enviadas de los Niveles I y II efectuados, Anexos Nº 1, 2, 3 y 4.*	Es posible indicar que no existe una brecha entre lo programado y lo realizado.	1er semestre de 2007: Entrevistar a una muestra de alumnos del nivel I y II, después de su capacitación, para conocer percepciones respecto al bajo número de mujeres asistentes, características de este producto y efectos que genera en hombres y mujeres.

1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil 1.2 Segundo Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores) (1)							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Desarrollar Estudio sobre Género y Rol del Agente Multiplicador en Protección Civil.	- Presentación de Estudio a egresado de Psicología - Reuniones de Asesoría - Elaboración Anteproyecto - Definición de muestra - Contactar a personas de la muestra -Levantamiento de información - Construcción del perfil - Criterios de selección - Elaborar documento final	Presentación de Estudio a alumno de Escuela de Psicología Universidad Internacional SEK - Reuniones de Asesoría y Coordinación con alumno - Elaboración Anteproyecto - Definición de la muestra - Contactar a las personas de la muestra - Entrevistas a parte de la muestra - Análisis de datos recogidos	- Informar estudio a Director Regional de Protección Civil y Emergencia de la II Región -Definición de la muestra con personas capacitadas en los 3 Niveles del Programa de Formación Profesional de la II Región - Contactar a las personas - Levantar perfil por competencias en base a desempeño óptimo	Documento "Identificación de Competencias para la construcción del Perfil Psicolaboral del Agente Multiplicador en Protección Civil con la inclusión de la Perspectiva de Género" editado al 31/12/2006	100% de cumplimiento. Se avanzó en el desarrollo del Estudio, específicamente en el marco teórico. Se identificó: el perfil Psicolaboral, los instrumentos para su evaluación, el levantamiento de la información, la construcción del perfil, el establecimiento de los criterios de selección y, la elaboración del documento final. *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 5*	Es posible señalar que no existe brecha entre los compromisos adquiridos y el desarrollo de los mismos	2do semestre: Presentar los resultados en el curso Formación de Agentes Multiplicadores que se dictará el próximo año, a través de un documento escrito que de cuenta de los alcances logrados en las materias de Perfil del Agente multiplicador en Protección Civil y Género.

2 Segundo Producto: Implementación del Plan de Capacitación para la aplicación del Plan Integral de Seguridad Escolar (1 y 2)							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar la temática de Género en los contenidos del Plan	Elaboración de los contenidos Inclusión en el manual del Plan. Edición de los manuales del Plan	Se incorporó texto en Manual del Plan, Pág. 15, Capítulo III, subcapít. 1 ¿Qué es un Plan Específico?. El texto menciona la importancia de considerar el género de la población: mujeres/hombres/mixto a la que está dirigido cuando se realice la planificación integral de Seguridad de cada Unidad Educativa.	Edición de los manuales del Plan	Plan Integral de Seguridad Escolar con texto de género incorporado al 31/05/2006 El texto señala lo siguiente: "Se debe tener en cuenta la población a la que está dirigido el Plan, sea ésta una unidad educativa mixta, o sólo de mujeres o sólo de hombres".	Se logró cumplir en un 100% con lo comprometido *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 6*	Es posible señalar que no existe brecha entre los compromisos y lo realizado	Para el Primer semestre del año 2007 se propone incluir en los contenidos del proceso de Acreditación de Monitores de Seguridad Escolar el enfoque de género. Se modificaran las actuales presentaciones para los Monitores. En las presentaciones power point se incluirán concepto y aplicación del enfoque de género

3. Tercer Producto: Programa de Participación Comunitaria (1 y 2)							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Continuidad trabajo desarrollado el año 2005 de acuerdo a lo establecido con Comité Comunal de Protección Civil de Peñalolén.	1.Elaboración Plan de Respuesta frente a un Riesgo Específico y Planificación Integral de Seguridad, con mirada de Género. 2.Presentación de Planes a Equipo Municipal 3.Ejecución de los Planes	Capacitación a 11 lideres comunitarios en metodología AIDEP y ACCEDER. Identificación de riesgos y recursos por parte de los líderes. Elección del riesgo Delincuencia. Elaboración de mapa de riesgos y recursos Elaboración de Plan de Respuesta comunitario frente a Delincuencia con enfoque	-Presentación Programa a Alcalde. - Formación del Equipo Municipal - Capacitación a equipo municipal en Programa de Participación Comunitaria. - Selección de líderes comunitarios - Capacitación de 11 Líderes del sector Lo Hermida de Peñalolén - Elaboración Plan de Respuesta a Riesgo Delincuencia con enfoque	1 Plan de Respuesta a Emergencia con enfoque de Género con un 100% de ejecución al 31/12/2006. El Plan se elaboró en función a la variable de Riesgo priorizada por los líderes capacitados: Delincuencia	90% de cumplimiento en el Programa de Participación comunitaria en la comuna de Peñalolén, R.M. Para enero de 2007 está agendada la presentación de los resultados al Comité comunal y equipo municipal, con presencia del Alcalde, Intendente y Directora de ONEMI. Esta demora tiene relación con la dificultad que ha significado poder coordinar las agendas de las autoridades. *Ver Informe Medios*	Se ha cumplido con un 90% del objetivo propuesto	1er semestre 2007 incorporar en el proceso de capacitación de los Equipos Municipales y lideres Comunitarios contenidos de genero. Se modificaran las actuales presentaciones para ambos. En las presentaciones power point se incluirán concepto y aplicación del enfoque de género a los equipos municipales y lideres comunitarios.

		de Género	de Género. -Elaboración de Proyecto Financiamiento de sistema de Alarma.		*de Verificación 2006, anexo Nº 7, 8 y 9*		
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Potenciar Fase de Seguimiento del Programa, para determinar necesidades de género en el ámbito de la Capacitación	- Elaborar Cuestionario de Seguimiento - Aplicar Cuestionario de Seguimiento - Efectuar Entrevistas grupales al Equipo Municipal y a los lideres comunitarios	Elaborar Cuestionario de Seguimiento	No se aplicaron los instrumentos	a) Nº Reuniones Ejecutadas / Nº Reuniones Planificadas b) Cuestionario de Seguimiento aplicado en un 100% c) Informe Ejecutivo editado al 31/12/2006	50 % de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 10*	El instrumento fue diseñado, pero no se ha aplicado. La fase de capacitación terminó el 11 de octubre, por lo que se hace necesario esperar para su aplicación. Esta programado efectuar las aplicaciones de las encuestas y las reuniones después de 1mes, 3 meses y 6 meses de la capacitación, de	Marzo de 2007 aplicar la encuesta y efectuar las reuniones con los lideres comunitarios y al equipo municipal. A partir de la información recogida por medio de estos instrumentos se espera obtener una retroalimentación sobre la aplicación del Programa y las necesidades de

						manera de tener acceso a información correspondiente a la fase de seguimiento del programa. El atraso en la aplicación de los instrumentos tiene relación con que aún no se realiza la actividad de cierre con la comunidad y las autoridades. Cuando esta actividad se finalice será posible (al cabo de 1 mes) comenzar con el proceso de seguimiento y acompañamiento de los líderes comunitarios. *Ver Informe Medios de Verificación, anexo Nº.10*	género en el mismo. Si esta retroalimentación plantea cambios, estos serán efectuados para el año 2008.

Sistema de Información asociado a Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil, Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil (Curso Nivel I Módulo Básico, Curso Nivel II Módulo Medio, Curso Nivel III, Módulo Superior) (1)							
Etapa: Procesamiento							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar en base de dato información desagregada por sexo año 2006 de los instrumentos Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento.	Incorporar 2 columnas que indican "Femenino" y "Masculino" para cada persona desagregada por sexo en las Bases de Datos de cada instrumento en la Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento	Se realizó lo programado.	No se han realizado actividades	2 columnas con información desagregada por sexo en el 100% de las Bases de Datos (2) al 31/12/2006 La base de Datos se elabora en formato Excel	100% de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 11,12,13, 14 y 15*	No hay observaciones. Se cumplió con lo comprometido	Año 2007: mantener el procesamiento de la información de todos los instrumentos incluyendo la variable sexo y que se exprese en documento final de difusión con resultados remitido internamente a Jefes de División del servicio como al exterior del servicio en informes remitidos a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes.

Etapa: Análisis							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Realizar análisis de la información del 2006 con incorporación de la variable sexo.	Elaborar 3 informes incorporando el análisis de la información de las Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño, Encuestas de Evaluación de Percepción y Encuestas de Seguimiento por cada grupo capacitado, es decir, 1 Informe de los dos cursos del Nivel I, 1 informe por el Nivel II y 1 Informe del Nivel III.	Se efectuaron análisis cruzado de la información según la variable sexo.	No se han efectuado actividades no programadas	3 Informes Ejecutivos con análisis incorporado / informes ejecutivos totales = 100% al 31/12/2006	100% de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 11,12,13, 14 y 15*	No hay observación. Se cumplió con lo establecido	Año 2007: mantener el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección incluyendo la variable sexo y que se exprese en documento final de difusión de resultados remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio a través de envío de informes a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes

Etapa: Difusión							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Remitir los informes a todos los departamentos del Servicio	Remitir los informes a todos los departamentos del Servicio	Envío de los 3 informes a los jefes de todos los departamentos del servicio	Difusión de la información a través de Boletín Informativo interno de ONEMI y en Diario Mural del servicio.	3 Informes con análisis de la información del 2006 con inclusión de la variable sexo incorporada y remitidos / Informes Finales enviados = 100% al 31/12/2006	100% de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 16, 24, 25 y 27.*	No hay observaciones. Se cumplieron los objetivos	2do semestre 2007: difusión de resultados a través de informes remitidos internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio mediante envío de informes a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes y a través del nuevo sitio web de ONEMI

Sistema de información asociado al Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil, Segundo Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores) (1)							
Etapa: Procesamiento							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar a la Base de Datos la información del año 2006 desagregada por sexo resultante del instrumento Encuesta de Percepción.	Incorporar 2 columnas que indican "Femenino" y "Masculino" por cada persona desagregada por sexo en la Base de Datos del instrumento Encuesta de Evaluación de Percepción	Se incorporó 2 columnas que indican "Femenino" y "Masculino" por cada persona desagregada por sexo en la Base de Dato del instrumento Encuesta de Evaluación de Percepción	No se han efectuado las actividades	2 columnas con información desagregada por sexo en el 100% de la Base de Dato al 31/12/2006. Nota: La Base de Dato se elabora en formato Excel	100% de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 17, 18 y 19*	No hay observaciones. Se cumplió con lo propuesto	Año 2007: mantener el procesamiento de la información de todos los instrumentos de recolección incluyendo la variable sexo y que se exprese en documento de difusión los resultados, remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio a través de informes remitidos a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes.

Etapa: Análisis							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar al análisis la variable sexo	Elaborar 1 informe que incorpore la variable sexo en la información 2006 de: - Ficha de Inscripción - Encuesta de Evaluación de Desempeño - Encuesta de Evaluación de Percepción, por grupo capacitado	Elaboración de 1 informe que incorpore la variable sexo en la información 2006 de: - Ficha de Inscripción - Encuesta de Evaluación de Desempeño - Encuesta de Evaluación Percepción, por grupo capacitado	No se han efectuado actividades no programadas.	1 Informe Ejecutivo con análisis incorporado / Informe Ejecutivo total = 100% al 31/12/2006	100 % de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 20*	No existen observaciones. Se cumplieron los objetivos	Año 2007: mantener el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección incluyendo la variable sexo, y que se exprese en documento final de difusión de resultados, remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio a través de envío de informes a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes

Etapa: Difusión							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Difundir Informe Ejecutivo	Difundir Informe Ejecutivo a todos los departamentos del Servicio	Difusión de Informe Ejecutivo a todos los jefes de departamentos del Servicio	Difusión de la información a través de Boletín informativo interno de ONEMI y en Diario Mural del servicio.	1 Informe Final con análisis de la información del 2006 con inclusión de la variable sexo incorporado y remitido / Informe Final Enviado = 100% al 31/12/2006	100% de cumplimiento. *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 20, 24,25 y 27.*	No hay observaciones. Se cumplió con lo comprometido	2do semestre 2007: difusión de resultados a través de informe remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio mediante envío de informes a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes y a través del nuevo sitio web de ONEMI

Sistema de Información asociado al Producto: Programa de Participación Comunitaria (1 y 2) **Etapa: Recopilación**							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Diseñar Encuesta de Seguimiento para los lideres comunitarios capacitados e Incorporar la variable sexo	Elaborar Encuesta de Seguimiento con inclusión de la variable sexo	Se elaboró Encuesta	No se han realizado actividades	100% del instrumento diseñado con inclusión de la variable sexo. Agregar 2 casilleros que indiquen "Femenino" y "Masculino" con su consecuente identificación por cada persona en la Encuesta de Seguimiento.	Este año se ha alcanzado cumplir en un 50% lo comprometido *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 10*	El instrumento fue diseñado, pero no se ha aplicado. La fase de capacitación terminó el 11 de octubre, por lo que se hace necesario esperar para su aplicación. Está programado efectuar las aplicaciones de las encuestas y las reuniones después de 1mes, 3 meses y 6 meses de la capacitación, de manera de tener acceso a información correspondiente	1er semestre 2007: Dependiendo de los resultados que arrojen los instrumentos, evaluar alguna modificación a las mismas para el año 2008

						a la fase de seguimiento del programa. La demora en el comienzo de la aplicación de los instrumentos tiene relación con que aún no se desarrolla la actividad de cierre con la comunidad y las autoridades. Cuando esta actividad se realice será posible (al cabo de 1 mes) comenzar con el proceso de seguimiento y acompañamiento de los líderes comunitarios. *Ver Informe Medios de Verificación, anexo Nº.10*	

Etapa: Procesamiento							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar a la Base de Datos la información del 2006 desagregada por sexo: - Ficha de Inscripción - Encuesta de Evaluación de Percepción - Encuesta de Seguimiento	Incorporar 2 columnas que indiquen "Femenino" y "Masculino" para cada persona desagregada por sexo en la Base de Datos	Reelaboración y aplicación de la Encuesta de Percepción y elaboración de la Encuesta de Seguimiento	No se han realizado demás acciones	2 columnas con información desagregada por sexo en el 100% de las Bases de Datos al 31/12/2006 Nota: La base de Datos se elabora en formato Excel	100% de cumplimiento *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 21 y 22*	Fue posible cumplir con este objetivo sólo en relación a la Encuesta de Percepción. La encuesta de seguimiento será aplicada en marzo de 2007. (Ver punto anterior)	Año 2007: mantener el procesamiento de la información de los instrumentos de recolección incluyendo la variable sexo y que se exprese en documento de difusión los resultados, remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio en informes remitidos a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes.

Etapa: Análisis							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Incorporar al análisis la variable sexo.	Analizar la información con la inclusión de la variable sexo de la información del año 2006: - Fichas de Inscripción - Encuestas de Evaluación de Percepción - Encuestas de Seguimiento	Análisis de la información con incorporación de la variable sexo de la información del año 2006 de: - Fichas de Inscripción - Encuestas de Evaluación de Percepción - Encuestas de Seguimiento	No se ha realizado actividades no programadas	1Informe Ejecutivo con análisis incorporado/ Informe Ejecutivo total = 100% al 31/12/2006	100% de logro *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 23*	Fue posible cumplir con este objetivo sólo en relación a la Encuesta de Percepción. La encuesta de seguimiento será aplicada a en marzo de 2007. (Ver punto anterior)	Año 2007: mantener el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección incluyendo la variable sexo y que se exprese en documento de difusión con los resultados obtenidos, remitido internamente a los Jefes de División del servicio como al exterior del servicio en informes remitidos a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes.

Etapa: Difusión							
Medidas propuestas	**Actividades**			**Indicadores**		**Observaciones y/o justificación de actividades no realizadas o modificadas**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
	Programadas	**Realizadas**	**Realizadas No programadas**	**Enunciado del Indicador**	**Grado de Avance en función de los indicadores**		
Elaboración de informe Ejecutivo y difundirlo	Elaboración de informe Ejecutivo con inclusión de la variable sexo y remitirlo a todos los departamentos del Servicio.	Elaboración de informe Ejecutivo con inclusión de la variable sexo y remitida a todos los jefes de los departamentos del Servicio.	Difusión de la información a través de Boletín informativo interno de ONEMI y en Diario Mural del servicio.	1 Informe Ejecutivo con análisis de la variable sexo incorporada y Remitido / Informe Final Enviado = 100% al 31/12/2006	100% de cumplimiento. *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexos Nº 23, 24, 25 y 27.*	No hay observaciones. Se cumplió con lo comprometido	2do semestre 2007: difusión de resultados a través de informes remitidos internamente a Jefes de División del servicio como al exterior del servicio en informes a Alcaldes, gobernadores e intendentes y a través del nuevo sitio web de ONEMI En la revista Estrategia Internacional de Reducción de Desastres (EIRD) de circulación

							internacional se publicará un reportaje sobre la aplicación del Programa de Participación Comunitaria en Peñalolén con enfoque de Género, para el 2do semestre de 2007.

3. EVALUACIÓN DE RESULTADOS

EVALUACIÓN DE RESULTADOS POR AREAS

Áreas a abordar en la evaluación 1 Gestión interna	Avances	Dificultades	Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género
Capacitación en género	Se solicitó a SERNAM efectuar capacitaciones en el tema de incorporación de género en productos y otros PMG dirigida a los funcionarios a cargo de los mismos. Actividad fue realizada el lunes 20 de noviembre 2006. *Ver Informe Medios de Verificación 2006, anexo Nº 26*	Presupuesto reducido para capacitación interna	Para el año 2007 proponer capacitaciones a los funcionarios que tengan competencia en planificación para realizar un Seminario o Capacitación en Políticas o Sistemas de Planificación con enfoque de Género
Comisiones de trabajo internas	Creación de Comisión de Planificación y Control de Gestión (25/10/2005). Esta instancia vela por el cumplimiento de los compromisos establecidos por PMG del Servicio.	El envío en diciembre de los informes de Difusión, como principal insumo para el análisis y la toma de decisiones posibles de generar en las comisiones de trabajo	2do semestre 2007: A través de los informes de Difusión de los productos implicados se espera dar a conocer a todos los departamentos del Servicio los avances en el enfoque de género y los alcances que tiene a la hora de tomar decisiones de gestión. Asimismo, se espera con esa información de los informes de Difusión, realizar reuniones de análisis con los encargados de PMG y productos asociados para la incorporación de género en sus sistemas y evaluar los avances o medidas para la continuar con la incorporación de género.
Otros sistemas del PMG incorporar enfoque de Género	Desde Octubre 2005, se ha incorporado en el PMG Oficina de Información Ciudadana (OIC), en los espacios de atención de esta unidad – sistema presencial,	La capacidad de transferir a otros PMG el enfoque de género. Poco tiempo para su incorporación, por parte de los	Durante 2007, efectuar reuniones periódicas con encargados de otros PMG para la incorporación de género en los otros subsistemas, con apoyo del coordinador PMG institucional.

	telefónico, centro documentación, mini museo, recepción - el Sistema de Equidad de Género, específicamente en la tabulación de las consultas de los usuari@s OIC Se solicitó a SERNAM efectuar capacitaciones en el tema de incorporación de género en productos y otros PMG dirigida a los funcionarios a cargo de los mismos	encargados de PMG y de productos: la capacitación en género realizada por SERNAM se efectuó el 20/11/2006.	
La Planificación del Servicio incorpora enfoque de género	No se ha realizado ninguna actividad	No ha sido posible planificar con enfoque de género puesto que los informes finales de los productos Programa de formación Profesional, Formación de Agentes Multiplicadores y Programa de Participación Comunitaria se finalizaron en diciembre de 2006, lo que obviamente implicó no tener el tiempo suficiente para planificar con enfoque de género	Con la capacitación realizada se instaló en el discurso de la gestión de ONEMI, la necesidad de incorporar género en los otros PMG. Por lo mismo, esperamos que durante el año 2007 con la información proporcionada por los informes de cada producto y subproducto, los jefes de departamento consideren la variable género en su gestión, de manera de retroalimentar la gestión realizada en función de esta variable. La incorporación de género en la planificación tiene estrecha relación con la incorporación de género en los PMG. De la misma forma, se plantea necesaria la ejecución de reuniones en donde se expresen estas iniciativas.

2. Coordinación con otras instituciones	Avances	Dificultades	Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género
Políticas intersectoriales formuladas con enfoque de género	No se han realizado actividades específicas al respecto	La incorporación de esta temática en las actividades que desarrolla el Comité Nacional de Protección Civil, ha sido difícil por el cambio de Dirección del Servicio y por la larga espera en el nuevo nombramiento. Esto implicó que se efectuaran sólo dos reuniones en el año, no pudiendo abordar la temática de género en dichas reuniones	Se propone para el año 2007 intentar generar algunas alianzas con la SUBIERE, Unidad de Desarrollo Regional, de manera de ir generando un trabajo coordinado en materias de género y protección civil entre ONEMI y las direcciones regionales de Protección Civil .
3. Cambios en la provisión de productos	**Avances**	**Dificultades**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
Modificación en el diseño de productos en función de las necesidades diferenciadas por sexo	Para llevar a cabo el Plan de Respuesta de la comunidad, se planteó la realización de un catastro de las familias implicadas. Este catastro contiene una mirada de género, de manera que las evaluaciones y decisiones que se adopten en relación al Plan de Emergencia, tendrán, por consecuencia, incorporada la perspectiva de Género	No se presentaron dificultades en el Producto "Programa de Participación Comunitaria":	Para el 1er semestre de 2007 se ha planteado la incorporación de un enfoque de género en los módulos de formación, de manera que los Planes de Respuesta comunitarios contengan una mirada de género, a través incorporar diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en power point que actualmente existen y que son dadas a conocer a los equipos municipales y lideres comunitarios.

	Subproducto Programa de Extensión y Perfeccionamiento. Se desarrolló un Estudio que defina el perfil del Agente Multiplicador con incorporación del enfoque de género	Las dificultades tuvieron relación a cómo se incorporaba género en el Perfil Psicolaboral del Agente Multiplicador. El tema se resolvió con asesoría de SERNAM, concluyéndose necesaria poseer una formación en género.	2do semestre 2007 : Presentar los resultados en el curso Formación de Agentes Multiplicadores que se dictará el próximo año, a través de un documento escrito que de cuenta de los alcances logrados en materias de agente multiplicadores en Protección Civil y género.
	Se incorporó en el producto "Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil" modificaciones en las invitaciones para proporcionar mejores condiciones de asistencia y permanencia de las mujeres.	Las dificultades tienen relación con el acceso de los participantes a los cursos, por cuanto las invitaciones, (Nivel 1), son enviadas a las autoridades de los niveles comunales (Acaldes), provinciales (Gobernadores) y regionales (Intendentes), y a las autoridades de los distintos organismos del Sistema Nacional de Protección Civil. Ellos deciden quien asistirá a dichas capacitaciones. Para los niveles 2 y 3, las invitaciones son extendidas a los alumnos que aprobaron el nivel 1 ("Logrado con Distinción Máxima", "Logrado" y "Logrado con Observación").	1er semestre de 2007: Entrevistar a una muestra de alumnos del nivel I y II, después de su capacitación, para conocer sus percepciones respecto al bajo número de mujeres asistentes, las características de este producto y los efectos que genera en hombres y mujeres.

4. Usos de la información	Avances	Dificultades	Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género
Uso de la información desagregada por sexo para la toma de decisiones	Están finalizados los informes por cada producto y subproducto con inclusión de la variable sexo y remitidos a los jefes de departamentos para la toma de decisiones	El envío en diciembre de 2006 de los informes, lo que implica que para el próximo año puedan ser considerados los alcances de los mismos en la gestión del servicio	1er semestre 2007: Envío de dichos informes a los Alcaldes, Gobernadores e Intendentes. Además, se pondrá a disposición de la comunidad la información consignada en los informes a través del nuevo sitio Web de ONEMI
Profundización del conocimiento de inequidades	Esta previsto para el próximo año	No existe ítem presupuestario para efectuar investigaciones que permitan conocer con rigurosidad metodológica inequidades en materias de género	Segundo semestre 2007: plantear al BID la ejecución de una investigación en torno a género y Protección Civil
5. Ámbito Jurídico	**Avances**	**Dificultades**	**Medidas propuestas para dar continuidad a la incorporación del enfoque de género**
Iniciativas legales	Carecemos de facultades para ello.	Carecemos de facultades para ello.	Carecemos de facultades para ello.
Modificaciones a normativas internas	En consecuencia a la ley del nuevo trato y por normativa interna, las contrataciones de personal durante 2006 en el servicio no discriminó por genero, condición social, racial o religiosa. En el contexto políticas de higiener y seguridad Dispensadores higiénicos en los baños de mujeres	Entender y aplicar el enfoque de género en la planificación estratégica del servicio. El temor por parte de algunos funcionarios de efectuar una discriminación positiva hacia las mujeres	Para el año 2007 proponer capacitaciones a los funcionarios que tengan competencia en planificación para realizar un Seminario o Capacitación en Políticas o Sistemas de Planificación con enfoque de Género

Evaluación de resultados de la implementación del Plan de trabajo.

Objetivos General:
Favorecer cambios estructurales permanentes y sustentables en nuestros productos y sistemas de información, de manera de reducir las distancias entre las oportunidades otorgadas a hombres y mujeres.
Objetivos Específicos:
1.- Promover la incorporación del Sistema de Equidad de Género en la gestión interna y externa del Servicio 2.- Fortalecer la modificación de algunos de nuestros productos y sistemas de información para la incorporación del Sistema de Equidad de Género.
Dificultades:
Tienen relación con incorporar género en los otros PMG y en considerar el enfoque en las planificaciones del Servicio, lo que esperamos sea subsanable en la medida que nuestro sistema de información integrado aporte en la toma de decisiones
Avances:
Se ha cumplido progresivamente con la incorporación del Enfoque de Género en los productos y subproductos, así como también en relación a los sistemas de información asociados a estos producto.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo:
A corto y mediano plazo (año 2007) desarrollar las propuestas mencionadas anteriormente en productos y subproductos y en sistemas de información asociados. De esta manera será posible orientar la toma de decisión con respecto a la programación de los cursos, de manera que hombres y mujeres tengan mayor oportunidad en el acceso a los productos: Programa de Formación Profesional, Programa de Extensión y Perfeccionamiento y Programa de Participación Comunitaria. Además, se estima que con la información desagregada por sexo sobre la percepción de los productos entregados, se podrá reformular y orientar la entrega, aplicación y evaluación de los mismos, de manera que las decisiones de planificación de los productos puedan acortar la brecha existente entre las oportunidades para hombres y mujeres. Además de proporcionar esta información a los jefes de los departamentos del servicio, se pretende extenderla a las autoridades de los niveles comunales, provinciales y regionales, como también a la comunidad, a través de nuestro nuevo sitio Web que estará en funcionamiento a partir de enero de 2007

4. DIAGNOSTICO CON ENFOQUE DE GENERO ACTUALIZADO

Diagnóstico actualizado de los productos estratégicos de ONEMI

Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil. Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil (Curso Nivel I Módulo Básico, Curso Nivel II Módulo Medio, Curso Nivel III, Módulo Superior) (Asociado a Objetivo Estratégico N° 1)
Descripción
El producto Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil fue diseñado con el propósito de profesionalizar la gestión técnica en Protección Civil. Al mismo tiempo de ir generando una Cultura de la Prevención, bajo el concepto de responsabilidad compartida frente a la autoprotección. A través de éste, se capacita en el enfoque, metodologías y herramientas para la Gestión Integral en Protección Civil, a los componentes del Sistema Nacional de Protección Civil, en los distintos niveles comunal, provincial, regional y nacional. Este Subproducto es de responsabilidad, en todas sus etapas -diseño, implementación, ejecución, monitoreo, seguimiento y evaluación- del Departamento de Protección Civil. Incluye tres cursos secuenciales (Nivel I, Nivel II y Nivel III), de progresiva complejidad destinados al área técnico operativa de Municipalidades, Gobernaciones e Intendencias. El Programa de Formación Profesional está destinado a la entrega de capacitación a los agentes de Protección Civil, que trabajan directamente como coordinadores en los distintos niveles, comunal, provincial, regional, nacional o que pertenecen a Instituciones del Sistema de Protección Civil. Dicha capacitación tiene por objetivo entregar a cada asistente competencias técnicas en los distintos ámbitos de gestión – manejo de emergencias y planificación para la prevención-, siempre mirado desde la perspectiva que su rol de coordinador y facilitador de los recursos y competencias -públicas y privadas- del área donde trabaja. Este subproducto en los aspectos de convocatoria de los participantes, de la composición del cuerpo docente de cada nivel, de la entrega y evaluación de los contenidos, etc. no presenta características diferenciadas para hombres y mujeres. Sin embargo, si se considera el enfoque de género en las condiciones físicas del lugar en el cual se desarrollan las actividades de capacitación (elección del complejo donde se desarrolla la capacitación, con facilidades para ambos sexos) y en el período de duración del curso (1 semana) y su condición de régimen de internado (situación que ha sido considerada en las invitaciones y que tiene por objetivo facilitar el acceso de las mujeres a este tipo de capacitaciones). Con respecto de este último aspecto, se han adoptado medidas pertinentes para facilitar la asistencia de mujeres, que por situaciones especiales han requerido que se las libere de la condición de internado, concediéndoles, además, un horario especial. Tanto hombres como mujeres si tienen igual oportunidad de acceso al subproducto. Se difunde a través de la página web de ONEMI y de documentos oficiales referenciados a las autoridades comunales, provinciales y regionales. Cabe destacar que a partir del año 2006, en la difusión de ellos se considera un mensaje especial para mujeres. Del universo de usuarios, podemos indicar que no se programa específicamente respecto de la condición de género. La programación corresponde a la cantidad de cursos que se realizarán durante cada año de acuerdo a las necesidades proyectadas de cobertura por cada región y en términos globales por la ONEMI. Este subproducto no genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.

Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos son las personas que tienen responsabilidad en la coordinación del tema en los niveles comunal, provincial y regional. Dichas personas ocupan el cargo de Directores de Protección Civil y Emergencia y dependen directamente de sus autoridades, Alcalde, Gobernador e Intendente respectivamente. También son beneficiarios directos las diversas instituciones y organizaciones que pertenecen al Sistema Nacional de Protección Civil. Específicamente corresponden a: - Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y Organismos de los Niveles Regional, Provincial y Comunal. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Intendencias. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Gobernaciones - Directores de Protección Civil y Emergencia de Municipalidades - Organismos de Protección Civil del Nivel Nacional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Regional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Provincial: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Comunal: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). Beneficiarios indirectos, son los integrantes de los distintos Comités de Protección Civil, equipos con los cuales se trabaja en la materialización y aplicación de las distintas metodologías aprendidas, y la comunidad en su conjunto, en tanto beneficiaria de la aplicación de tales metodologías. En un análisis general es posible indicar que en los distintos niveles del programa (Nivel I, Módulo Básico, Nivel II Módulo Medio y Nivel III Módulo Superior) se han capacitado desde el año 2000 hasta abril de 2006 un total de 875 personas. Se posee un sistema de registro, que si se encuentra desagregado por género.
Brechas de género detectadas
En función de lo analizado anteriormente es posible señalar que no existen inequidades detectadas en cuanto a las oportunidades de acceso y los efectos del mismo, debido a que en las invitaciones a los distintos niveles, se incorporó el enfoque de genero. La no diferenciación de las otras características de este subproducto (convocatoria de los participantes, composición del cuerpo docente para cada nivel, entrega y evaluación de los contenidos) no representan inequidades para hombres y mujeres. Considerando los aspectos antes descritos se ha incorporado el enfoque de género en lo que se refiere al Sistema de Información. Las barreras para incorporar el Sistema de Equidad de Género en el Sistema de Información, tienen relación con la dificultad que se puede generar en su fase de aplicación de los instrumentos, dado que la información desagregada por sexo puede no ser completada por parte de los beneficiarios de este subproducto.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
1er semestre de 2007: Entrevistar a una muestra de alumnos del nivel I y II, después de su capacitación, para conocer sus percepciones respecto al bajo número de mujeres asistentes, las características de este producto y los efectos que genera en hombres y mujeres.

Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil. Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores) (Asociado a Objetivo Estratégico Nº 1)
Descripción
Este subproducto es de responsabilidad, en todas sus etapas -diseño, implementación, ejecución, monitoreo, seguimiento y evaluación- del Departamento de Protección Civil. El Programa está destinado a la entrega de capacitación a los agentes del Sistema Nacional de Protección Civil, que trabajan en los niveles comunal, provincial, regional y nacional, de ministerios, fuerzas armadas y de orden, servicios públicos, organismos técnicos y del voluntariado, como también instituciones y organizaciones relacionadas con la Protección o Defensa Civil extranjeras. La capacitación tiene por objetivo enriquecer de manera continua a los distintos públicos objetivos – nacionales e internacionales-, en diversas temáticas, específicas o generales, relativas a la gestión en Protección Civil, a través de la realización de seminarios, talleres, cursos, pasantías, entrenamientos prácticos y Formación de Agentes Multiplicadores en Protección Civil. Este subproducto no presenta características diferenciadas para hombres y mujeres en los aspectos de convocatoria de los participantes, de la composición del cuerpo docente de cada nivel, de la entrega y evaluación de los contenidos, etc. Los hombres y las mujeres tienen igual oportunidad de acceso a este Programa. Específicamente para la Formación de Agentes Multiplicadores, su difusión se realiza a través de la página web de ONEMI y de documentos oficiales referenciados a las instituciones y organizaciones públicas y privadas del Sistema Nacional de Protección Civil. En su difusión no se consideran mensajes especiales para hombres o mujeres. Del universo de clientes / usuarios del Subproducto, podemos indicar que no se programa específicamente respecto de la condición de género, la programación corresponde, más bien, a la cantidad de cursos que se realizarán durante cada año, de acuerdo a las necesidades evaluadas de cobertura proyectada por ONEMI. Las demás actividades incluidas en este subproducto son programadas en función de las demandas realizadas por las instituciones y organizaciones nacionales y/o extranjeras. Este subproducto no genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.

Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos son los Directores de Protección Civil y Emergencia del nivel comunal, provincial o regional, y/o los líderes responsables, puntos focales y coordinadores integrantes del Sistema Nacional de Protección Civil a nivel comunal, provincial, regional, nacional e internacional. Específicamente esta orientado a: - Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y Organismos de los Niveles Regional, Provincial y Comunal. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Intendencias. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Gobernaciones. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Municipalidades. - Organismos de Protección Civil del Nivel Nacional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Regional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Provincial: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Comunal: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). - Organismos e instituciones relacionadas con la Protección o Defensa Civil extranjeras. Los beneficiarios indirectos son los integrantes de los distintas instituciones y organizaciones que conforman el Sistema Nacional de Protección Civil, equipos con los cuales se trabaja en la materialización y aplicación de las distintas metodologías aprendidas, y la comunidad en su conjunto, en tanto beneficiaria de la aplicación de tales metodologías. De manera global, en las distintas modalidades de ejecución se ha capacitado desde el año 2000 hasta abril de 2006 un total de 3.216 personas. Cabe señalar que el registro estadístico correspondiente a este subproducto es general y que en el Sistema de Información sólo se considera la Formación de Agentes Multiplicadores en Protección Civil, por las características de los datos y el manejo que es posible hacer de ellos. Con respecto a este último, se posee un sistema de registro desagregado por género.
Brechas de género detectadas
Es posible indicar que no existen inequidades detectadas en cuanto a las características de este subproducto y las oportunidades de acceso. No así en relación a los efectos que pudiera tener en la población beneficiaria. También se ha incorporado el enfoque de género en lo que se refiere al Sistema de Información Las barreras para incorporar el Sistema de Equidad de Género en el Sistema de Información, tienen relación con la dificultad que se puede generar en su fase de aplicación de los instrumentos, dado que la información desagregada por sexo puede no ser informada por parte de los beneficiarios de este subproducto.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
2do semestre: Presentar los resultados en el curso Formación de Agentes Multiplicadores que se dictará el próximo año, a través de un documento escrito que de cuenta de los alcances logrados en materias de agente multiplicadores en Protección Civil y género.

2. Producto: Apoyo en Recursos Materiales (Asociado a Objetivo Estratégico Nº 1)
Descripción
Este Producto es de responsabilidad, en sus etapas – adquisición y distribución- del Departamento de Abastecimiento y tiene por objetivo entregar a nivel nacional a las Intendencias Regionales y a nivel internacional la ayuda material requerida, como consecuencia de una solicitud de los niveles regionales y evaluada en el Departamento de Protección Civil, como también emanada por una autoridad superior. El apoyo en recursos materiales se hace efectiva durante o después de situaciones de emergencia o desastres nacionales o internacionales y consiste en cajas de alimentos, frazadas, colchonetas, planchas de zinc y fibrocemento, sacos de defensa fluvial, viviendas de emergencia, carpas, bobinas de film plásticos, pañales, etc. Este Producto no presenta características diferenciadas para hombres y mujeres. Los hombres y las mujeres tienen igual oportunidad de acceso a este Producto. Este Producto no genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.
Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos son las Intendencias Regionales. Los beneficiarios indirectos es la comunidad en general. Los sistemas de registro señalan la cantidad y descripción del material entregado. Se posee un sistema de registro, que no se encuentra desagregado por sexo, ya que estos son materiales de ayuda.
Brechas de género detectadas
En este producto no se justifica aplicar el Sistema de Equidad de Género dado que este tipo de ayuda se entrega directamente a las Intendencias Regionales en función de las peticiones por ellas realizadas. Dada las características de los datos que se manejan en este Producto, no se advierte la necesidad de incorporar el Sistema de Equidad de Género.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Este producto no incorpora Sistema de Equidad de Género

3. Producto: : Implementación del Plan de Capacitación para la aplicación del Plan Integral de Seguridad Escolar. (Asociado a Objetivo Estratégico Nº 1)
Descripción
La responsabilidad íntegra del producto esta radicada en el Dpto. de Protección Civil. Constituye un Plan Marco para la gestión integral de Seguridad en cada Unidad Educativa y su entorno inmediato, a partir del diseño de Planes de trabajo, en un proceso permanente en el que participan directivos, docentes, paradocentes, padres y alumnos, con el apoyo de las unidades de Carabineros, Salud, Bomberos, Cruz Roja, Scouts etc. más cercanas a cada establecimiento. Este Producto no presenta características diferenciadas para hombres y mujeres. Los hombres y las mujeres tienen igual oportunidad de acceso a este Producto. Cabe señalar que a partir de la modificación realizada en los contenidos del Plan, este producto genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.

Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos son las personas que tienen responsabilidad en la coordinación del tema en los distintos niveles comunal, provincial, regional y nacional. Por otra parte, todas las personas que están directamente vinculadas a la Educación como lo son Directores y encargados de seguridad de las Unidades Educativas a los cuales se les capacita en la implementación del nuevo Plan, a los representantes de los estamentos Profesores, Padres, Alumnos y Administrativos, y ante los Comités de Seguridad Escolar que deben funcionar en todas las unidades educativas. Específicamente es: - Unidades Educativas del país - Directores Provinciales de Educación - Directivos, Profesorado, Centros de padres y Apoderados, Centro de Alumnos, Comités Paritarios de las Unidades Educativas del país, que integran los Comités de Seguridad Escolar. - Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y Organismos de los Niveles Nacional, Regional, Provincial y Comunal. - Directores de Protección Civil y Emergencia de Intendencias - Directores de Protección Civil y Emergencia de Gobernaciones - Directores de Protección Civil y Emergencia de Municipalidades - Organismos de Protección Civil del Nivel Nacional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Regional: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Provincial: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Comunal: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). Beneficiario indirecto es toda la comunidad escolar, que es la que trabaja en la aplicación de las distintas metodologías que compone el nuevo Plan. En cuanto a la cuantificación de este producto, cabe señalar que los datos se refieren al número de unidades educativas en donde se ha implementado la Capacitación en el Plan Integral de Seguridad Escolar. Se posee un sistema de registro, que no se encuentra desagregado por sexo.
Brechas de género detectadas
Para llevar a cabo uno de los grandes objetivos planteados por ONEMI, el generar una cultura de la prevención, supone no sólo trabajar con los actuales actores, sea ello en el ámbito público, privado, decisional, técnico o del voluntariado, sino, además invertir en educación, ahí donde se están formando los futuros actores sociales. Forjar una cultura de prevención supone fortalecer los procesos de internalización, desde la más temprana edad, de los conceptos fundamentales respecto de la autoprotección, la seguridad, el riesgo, la prevención y la respuesta. La Operación Deyse (De evacuación y Seguridad Escolar) ya no respondía a los cambios y procesos de desarrollo que se han venido materializando en los últimos años, por lo que se hizo necesario generar herramientas en directa relación con las nuevas visiones. Asumida esa tarea ONEMI generó el Nuevo Plan Integral de Seguridad Escolar, que en su primera etapa de trabajo debe ser difundido para

que todas las Unidades Educativas del país lo apliquen.
Se advierte que este producto no presenta características diferenciadas por género, pero si genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.

Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas

Para el Primer semestre del año 2007 se propone incorporar en los contenidos del proceso de Acreditación de Monitores de Seguridad Escolar el enfoque de género, a través de incorporar diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en power point que actualmente existen y que son dadas a conocer a los Monitores de Seguridad Escolar

4. Producto: Programa de Participación Comunitaria (Asociado a Objetivo Estratégico Nº 1 y 2)

Descripción

Este producto es de responsabilidad, en todas sus etapas -diseño, implementación, ejecución, monitoreo y evaluación- del Departamento de Protección Civil.
El Producto Programa de Participación Comunitaria en el Proceso de Microzonificación de Riesgos es un Programa tendiente a capacitar en metodologías y estrategias participativas para el manejo local y permanente de distintos escenarios de riesgo por parte del municipio y de los lideres comunitarios, con el apoyo de organismos técnicos y científicos.
A través de este Programa se persigue incorporar activamente a la comunidad en la temática del riesgo, partiendo por el concepto de autoprotección hasta la necesidad de trabajar en conjunto y coordinadamente comunidad y Municipalidad, esta última en tanto autoridad competente y responsable de la administración de los recursos en un área determinada.
Específicamente en este producto, de trabajo con grupos focalizados, se ha incorporado la variable de género, desarrollándose una acción orientada sólo hacia mujeres.
De ahí que el año 2002 y con ocasión del Día Internacional de la Mujer, SERNAM y ONEMI firmaron un Protocolo de Acción Conjunta para dar cuerpo a un Programa destinado a formar Mujeres como Monitoras de Seguridad Vecinal, partiendo con un grupo de trabajadoras de la pesca artesanal de San Antonio, particularmente con las mujeres encarnadoras. Desde ese año hasta la fecha se ha mantenido la variable género en el Programa de Participación Comunitaria, formando Monitoras de Seguridad Vecinal, además de los programas focalizados a comunidades indígenas y pescadores artesanales.
Respecto a la implementación y ejecución del Programa, en el caso de la capacitación específicamente orientada a mujeres, se ha considerado el factor género por el plus que conlleva el formar a mujeres como Monitoras de Seguridad Vecinal. En el proceso de formación a través de este Programa, se ha podido advertir, que las mujeres como los hombres tienen igual necesidad de recibir las herramientas que los capacita para el manejo preventivo y de respuesta frente a los escenarios de riesgo, que se proporcionan a través de este Programa. En cuanto a los efectos, se ha observado que las mujeres presentan un mayor compromiso que los hombres frente al manejo preventivo de las situaciones de riesgo, un aumento de su autoestima, un mejor posicionamiento al interior de la familia y de su red social inmediata y una condición de mayor liderazgo en las tareas de rehabilitación y reconstrucción.
Este Producto genera efectos diferenciados para hombres y mujeres y presenta características diferenciadas por género, en lo referente a su metodología.

Cabe señalar que las mujeres tienen mayor oportunidad de acceso, puesto que anualmente se programa la realización de este producto con una orientación específica hacia las mujeres, particularmente a través de la formación de Monitoras de Seguridad Vecinal. Sin embargo, es importante señalar que este Producto se aplica en comunidades especificas que presentan alguna condición de vulnerabilidad.
Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos son las personas del Municipio que componen el equipo municipal (contraparte de la comunidad para el desarrollo del trabajo, compuesto por el Alcalde, Director Comunal de Protección Civil y Emergencia, Director de Desarrollo Comunitario, Director Secplac, Secretario Municipal, más alguna persona relacionada a la temática, dada la complejidad y características del municipio) y los lideres comunitarios, todos los cuales son sujetos de la capacitación en las distintas herramientas que componen el Programa. Beneficiarios indirectos son todas las personas que viven en los sectores geográficos sobre los cuales se trabaja. Éstos son representados a través de los lideres que participan en la capacitación. Estos últimos serán los sujetos con los cuales se trabaje en la aplicación e implementación de las distintas herramientas aprendidas. Por razones presupuestarias y de recursos humanos no es posible llegar al universo total de municipalidades y de organizaciones de base de las comunas, por lo que se trabaja sobre grupos focalizados y en experiencias piloto que sean replicables por sus mismos actores o por transferencia técnica entre municipios. Actualmente la cuantificación de las personas capacitadas por este Programa es desagregado por la variable sexo. Entre el año 2002 hasta y abril de 2006, 57 personas han sido capacitadas. Se posee un sistema de registro desagregado por género.
Brechas de género detectadas
Considerando lo beneficioso que resulta aplicar este producto con mujeres, se ha planteado una estrategia orientada a implementar este Programa con mujeres. A partir del año 2006, y dadas las características, efectos y oportunidades diferenciadas que tiene para hombres y mujeres, se ha considerado su aplicación en comunidades indígenas, entendidas como sectores que presentan una condición de vulnerabilidad específica Además, se ha incorporado el enfoque de género en lo que se refiere al Sistema de Información. Las barreras en la incorporación de género para este Producto tienen relación con la internalización de esta temática por parte de las personas que conforman los Equipos Municipales. Estos Equipos son los responsables de llevar a cabo este proceso a nivel comunitario, y son ellos quienes deben hacer extensivo este enfoque al trabajar con la comunidad.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
1er semestre 2007 incorporar en el proceso de capacitación de los Equipos Municipales y lideres Comunitarios contenidos de genero, a través de incorporar diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en power point que actualmente existen y que son dadas a conocer a los equipos municipales y lideres comunitarios.

5. Producto: Capacitación para la implementación de Centros de Alerta Temprana (Asociado a Objetivo Estratégico N° 3)
Descripción
Este producto es de responsabilidad, en todas sus etapas -diseño, implementación, ejecución, monitoreo y evaluación- del Departamento de Protección Civil. A través de este producto se pretende capacitar en el modelo descentralizado de Centros de Alerta Temprana, específicamente sobre las bases metodológicas para la implementación de Centros de Alerta Temprana y de Oficinas de Emergencia.
Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios Directos de este producto son: - Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y Organismos de los Niveles Regional, Provincial y Comunal. - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Intendencias - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Gobernaciones - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Municipalidades - Organismos de Protección Civil del Nivel Regional, tales como: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, Cuerpo de Socorro Andino, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Provincial, tales como: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). - Organismos de Protección Civil del Nivel Comunal, tales como: Fuerzas Armadas, Carabineros, Bomberos, Voluntariado (Cruz Roja, Defensa Civil, etc). Los beneficiarios Indirectos es la población en general. Los sistemas de registro tienen relación con el número de capacitaciones a los organismos anteriormente mencionados. Se posee un sistema de registro, que no se encuentra desagregado por género.
Brechas de género detectadas
Este producto tiene por objetivo entregar herramientas concretas para la gestión. Tales herramientas comprenden tecnologías y principalmente procedimientos para los procesos de diagnóstico, planificación de respuesta, específicamente en los aspectos de monitoreo de eventos y captura de información de emergencia. Las capacitaciones tienden a la generación de una estructura de trabajo, de manera de institucionalizar la forma de hacer la gestión del riesgo. Cabe señalar que, si bien en este producto no se incorpora el Sistema de Equidad de Género, se ha comenzado a aplicar este enfoque de manera interna en nuestra Central de Alerta Temprana, lo que ha conllevado a incorporar en el año 2004 a una mujer como radioperadora, con las modificaciones en términos de estructura y funcionamiento que ello ha implicado al interior de nuestra Institución. Se incorpora el Sistema de Equidad de Género en la Gestión interna del Servicio.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Este producto no incorpora Sistema de Equidad de Género

6. Producto: Asesorías Técnicas (Capacitación en Gestión del Riesgo y Apoyo técnico para la coordinación operativa en situaciones de Emergencia) (Asociado a Objetivo Estratégico Nº 1)
Descripción
Este Producto es de responsabilidad, en todas sus etapas -diseño, implementación, ejecución, monitoreo, seguimiento y evaluación- del Departamento de Protección Civil y tiene por objetivo canalizar al Sistema Nacional de Protección Civil el apoyo necesario, sea ello en capacitaciones para la Gestión del Riesgo o bien como apoyo técnico o recurso humano para la mejor coordinación operativa en situaciones de Emergencias o Desastres. Este Producto no presenta características diferenciadas para hombres y mujeres. Los hombres y las mujeres tienen igual oportunidad de acceso a este Producto. Este Producto no genera efectos diferenciados para hombres y mujeres.
Características de los/as Beneficiarios/as directos/as e indirectos/as
Los beneficiarios directos corresponden a: - Intendencias, Gobernaciones y Municipalidades - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Intendencias. - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Gobernaciones. - Direcciones de Protección Civil y Emergencia de Municipalidades Los beneficiarios indirectos es la comunidad en general. Los sistemas de registro tienen relación con número de asesorías a las instituciones mencionadas anteriormente. Se posee un sistema de registro, que no se encuentra desagregado por sexo.
Brechas de género detectadas
En este producto no se incorpora el Sistema de Equidad de Género, puesto que en la realización de las asesorías técnicas el objetivo es apoyar las gestiones que las Intendencias Regionales, las Gobernaciones Provinciales y las Municipalidades realizan para manejar una situación de Emergencia o Desastre. Dada las características de los datos que se manejan en este Producto, no se advierte la necesidad de incorporar el Sistema de Equidad de Género.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Este producto no incorpora Sistema de Equidad de Género

Sistema de Información: Unidad de Capacitación
Descripción
El Sistema de Información de este subproducto es utilizado por los usuarios internos del servicio para formular las estrategias de cobertura de los próximos cursos. La Unidad de Capacitación responsable de este subproducto maneja estadísticas globales y específicas por variable sexo en las cuales se analizan aspectos como asistencia, rendimiento (global y por áreas temáticas), distribución geográfica, ponderación con relación al universo existente y seguimiento de las gestiones de cada uno de los capacitados, etc. Específicamente se ha incorporado la variable sexo en: Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño, Encuestas de Percepción y Encuestas de Seguimiento (Recolección). Este año se realizó análisis cruzados de los resultados por variable sexo en las fases de Procesamiento y Análisis, incluyéndose en los informes donde se consignan los resultados (Difusión).
Asociado a: Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil. Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil
Avances en la desagregación por sexo e incorporación de enfoque de género
Recolección En esta etapa se manejan Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño y de Percepción y Encuestas de Seguimiento. Todos estos instrumentos se encuentran desagregados por sexo. **Procesamiento** Existe un modelo para procesar la información según variable sexo en los instrumentos Fichas de Inscripción y Encuestas de Evaluación de Desempeño. Este año se cumplió con lo comprometido: procesar información con la variable sexo para los instrumentos Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento. **Análisis** Se cumplió con lo comprometido para este año: realizar un análisis con la variable género en los instrumentos Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño, Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento. **Difusión** Este año se efectuaron acciones de difusión en relación a los datos por sexo para los instrumentos Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño, Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento de este subproducto.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Año 2007: mantener la recolección, procesamiento y el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección con la inclusión de la variable sexo. Finalmente, esto debe reflejarse en un documento de difusión de los resultados que sea remitido tanto a los jefes de departamentos del servicio como a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes. Difusión interna y externa Asimismo, dar a conocer esta información a la comunidad a través del nuevo sitio Web de ONEMI

Sistema de Información: Unidad de Capacitación
Descripción
Este Sistema de Información es utilizado por usuarios internos del servicio para formular estrategias de cobertura de los próximos cursos. La Unidad de Capacitación responsable de este subproducto maneja estadísticas globales y específicas por variable sexo en las cuales se analizan aspectos como asistencia, rendimiento (global y por áreas temáticas) y distribución geográfica. Específicamente se ha incorporado la variable sexo en las Fichas de Inscripción, Encuestas de Evaluación de Desempeño y Encuestas de Evaluación de Percepción (Recolección). Este año se realizó análisis cruzados de los resultados por variable sexo (Procesamiento y Análisis) y se incluyó en los informes donde se consignan los resultados (Difusión).
Asociado a: Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil. Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores).
Avances en la desagregación por sexo e incorporación de enfoque de género
Recolección En esta etapa se manejan Fichas de Inscripción y Encuestas de Evaluación de Desempeño y de Percepción. A partir de este año, todos estos instrumentos se encuentran desagregados por sexo. **Procesamiento** Existe un modelo que permite procesar los datos de acuerdo a la variable sexo para los instrumentos Fichas de Inscripción y Encuesta de Evaluación de Desempeño. Este año cumplimos con un modelo de procesamiento de información para la encuesta de Evaluación de Percepción. **Análisis** Este año se realizó un análisis por la variable sexo para los instrumentos Fichas de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño y Encuesta de Evaluación de Percepción. **Difusión** Se efectuaron acciones de difusión en relación a los datos por sexo para los instrumentos Fichas de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño y Encuesta de Evaluación de Percepción.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Año 2007: mantener la recolección, procesamiento y el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección con la inclusión de la variable sexo. Finalmente, esto debe reflejarse en un documento de difusión de los resultados que sea remitido tanto a los jefes de departamentos del servicio como a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes. Difusión interna y externa Asimismo, dar a conocer esta información a la comunidad a través del nuevo sitio Web de ONEMI

Sistema de Información: Unidad de Capacitación
Descripción
Este sistema de información es utilizado de forma interna por el Servicio para la determinación de los nuevos grupos objetivos de este Programa. La unidad de capacitación responsable de este producto maneja estadísticas globales y específicas por variable sexo en las cuales se analizan aspectos como número de personas capacitadas, número de actividades realizadas y asistencia a las distintas jornadas de formación.
Asociado a: Segundo Producto: Programa de Participación Comunitaria
Avances en la desagregación por sexo e incorporación de enfoque de género
Recolección En esta etapa se manejan con la incorporación de la variable sexo, los instrumentos Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Percepción y Encuesta de Percepción. Este año se rediseñó la encuesta de Seguimiento con inclusión de la variable sexo **Procesamiento** Existe un modelo para procesar la información con la variable sexo para el instrumento Ficha de Inscripción. Para este año se cumplió con el compromiso de procesar la información para los instrumentos Encuestas de Percepción y de Seguimiento. **Análisis** Este año se ha dado cumplimiento al compromiso: análisis de los instrumentos Fichas de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Percepción y de Seguimiento con la variable sexo **Difusión** Este año se efectuaron acciones de difusión en relación a los datos con la inclusión de la variable sexo para los instrumentos Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Percepción y Encuesta de Seguimiento.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
Año 2007: mantener la recolección, procesamiento y el análisis de la información de todos los instrumentos de recolección con la inclusión de la variable sexo. Finalmente, esto debe reflejarse en un documento de difusión de los resultados que sea remitido tanto a los jefes de departamentos del servicio como a Alcaldes, Gobernadores e Intendentes. Difusión interna y externa Asimismo, dar a conocer esta información a la comunidad a través del nuevo sitio Web de ONEMI

Sistema de Información: Unidad de Estadísticas
Descripción
Los subproductos de esta Unidad son de información pública y se encuentran a disposición de la comunidad en general en el Centro Nacional de Documentación de Protección Civil de ONEMI. Además, se elaboran informes según la solicitud por parte de instituciones y organismos tanto del ámbito público como privado.
Asociado a:
Subproductos - Eventos destructivos calificables potencial o realmente como emergencias. - Cuantificación de impacto a las personas. - Cuantificación de daños a bienes, infraestructura, servicios y sectores productivos derivadas de las emergencias ocurridas. - Cuantificación de gestión de necesidades. - Gestión planificadas y emprendidas asociadas a las emergencias como de los recursos demandados y utilizados. - Ocurrencia de fenómenos de origen natural o de causa humana
Avances en la desagregación por sexo e incorporación de enfoque de género
En ninguno de los subproductos es posible aplicar el sistema de equidad de género por sus características, en términos de que es información de carácter global que es evaluada, objetivada y transmitida desde el nivel local hacia el nivel provincial, luego al nivel regional y finalmente a nivel nacional, a través de un Sistema de Evaluación de Daños y Necesidades.
Medidas propuestas a corto, mediano o largo plazo, para superar las brechas de género detectadas
No se incorpora género

E T A P A 5. ACTUALIZACIÓN DEL PLAN Y PROGRAMA DE TRABAJO

PLAN DE TRABAJO ACTUALIZADO

Objetivo General
Favorecer cambios estructurales permanentes y sustentables en nuestros productos y sistemas de información, de manera de reducir las distancias entre las oportunidades otorgadas a hombres y mujeres.
Objetivos Específicos
1.- Promover la incorporación del Sistema de Equidad de Género en la gestión interna y externa del Servicio
2.- Fortalecer la modificación de algunos de nuestros productos y sistemas de información para la incorporación del Sistema de Equidad de Género.

PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PRODUCTOS ESTRATÉGICOS DEL SERVICIO Y PARA DIFUNDIR LOS AVANCES ALCANZADOS

1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil **1.1 Primer Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil (1)**				
Medidas para superar las inequidades de género detectadas **Medidas para difundir los avances en la incorporación de enfoque de género**	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
En forma general el cambio realizado en el producto no generó el impacto esperado. Ninguna mujer u hombre hizo uso de la medida especial ofrecida por ONEMI, para flexibilizar la estadía con régimen de	Elaborar Pauta de preguntas Efectuar entrevistas con hombres y mujeres asistentes al curso Nivel I y Nivel II Informe general	Meta = entrevistar al 10% de los capacitados N° de personas capacitadas entrevistadas / N° de personas capacitadas	Marzo: Elaborar Pauta de preguntas 1er semestre 2007: Efectuar entrevistas con hombres y mujeres asistentes al curso Nivel I y Nivel II Informe general	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género

internado durante una semana en los cursos. Para el año 2007, la medida propuesta es realizar entrevistas con una muestra de mujeres y hombres asistentes a los cursos con el objetivo de conocer sus percepciones respecto al bajo número de mujeres asistentes, las características de este producto y los efectos que genera en hombres y mujeres. Estas encuestas serán aplicadas posterior a su capacitación.				
1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil. **1.2 Segundo Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores) (1)**				
Medidas para superar las inequidades de género detectadas **Medidas para difundir los avances en la incorporación de enfoque de género**	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Elaborar un documento escrito acerca del Estudio "Identificación de Competencias para la construcción del Perfil Psicolaboral del Agente Multiplicador en Protección Civil con la inclusión de la Perspectiva de Género"	Diseñar documento escrito para presentar resultados del estudio Entregar resultados en el curso Formación de Agentes Multiplicadores.	Meta = presentar los resultados al 100% de los alumnos asistentes al curso Formación de Agentes Multiplicadores. N° de personas informadas de los resultados / N° total de	Mayo: Diseñar documento escrito para presentar resultados del estudio 2do semestre 2007: Presentar resultados en el curso Formación de Agentes Multiplicadores.	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación, Psicóloga del Servicio y Estudiante en práctica de Psicología Encargados PMG Género

para presentar los resultados a los alumnos del curso Formación de Agentes Multiplicadores.		asistentes al curso Formación de Agentes Multiplicadores		
2 Segundo Producto: Implementación del Plan de Capacitación para la aplicación del Plan Integral de Seguridad Escolar (1 y 2)				
Medidas para superar las inequidades de género detectadas Medidas para difundir los avances en la incorporación de enfoque de género	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Incorporar en los contenidos del proceso de Acreditación de los Monitores de Seguridad Escolar el enfoque de género	Incorporar en las presentaciones destinadas a Monitores de Seguridad Escolar diapositivas que incluyan concepto, aplicación y enfoque de género. Las presentaciones tienen formato Power Point. Presentar los contenidos en el curso de acreditación de monitores de seguridad escolar	Meta = presentar los contenidos de género al 100% de los capacitados N° personas acreditadas en el Plan Integral de Seguridad Escolar con enfoque de género / N° total de personas acreditadas	Marzo-Mayo: Elaborar en formato Power Point diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en power point que son dadas a conocer a los Monitores de Seguridad Escolar 1er semestre 2007: Presentar los contenidos en el curso de acreditación de monitores de seguridad escolar	Departamento de Protección Civil. Encargado del Plan Integral de Seguridad Escolar Encargados PMG Género
3. Tercer Producto: Programa de Participación Comunitaria (1 y 2)				
Medidas para superar las inequidades de género detectadas Medidas para difundir los avances en la incorporación de enfoque de género	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Incorporar en el proceso	Elaborar en formato Power	Meta = presentar los	Marzo-Mayo:	Departamento de

de capacitación de los Equipos Municipales y lideres Comunitarios contenidos de genero, a través de incorporar diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en power point que actualmente existen y que son dadas a conocer a los equipos municipales y lideres comunitarios.	Point los contenidos de género que deben ser incorporados Presentar los contenidos en la capacitación de los Equipos Municipales y lideres Comunitarios	contenidos de género al 100% de los capacitados N° personas capacitadas en Programa de Participación Comunitaria con enfoque de género / N° total de personas capacitadas	Elaborar en formato Power Point diapositivas sobre concepto, aplicación y enfoque de género en las presentaciones en Power Point que son dadas a conocer a los equipos municipales y a los lideres comunitarios 1er semestre 2007: Presentar los contenidos en la capacitación de los Equipos Municipales y lideres Comunitarios	Protección Civil. Encargada del Programa de Participación Comunitaria Encargados PMG Género

PROGRAMA DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA EL REGISTRO DE INFORMACIÓN DE SUS USUARIOS(AS) DESAGREGADO POR SEXO

1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil 1.1 Primer Subproducto: Programa de Formación Profesional en Protección Civil (1)					
Etapas	**Medidas de corto, mediano o largo plazo**	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Recolección	Mantención de los sistemas de recolección desagregados por sexo	Mantener los registros desagregados por sexo para el instrumento Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño, Encuesta de Evaluación de Percepción y Encuesta de Seguimiento	Meta = 100% de los instrumentos con registro diferenciados por sexo al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Procesamiento	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base de datos	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base de datos de la información correspondiente a Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño, Encuesta de Evaluación de Percepción y Encuesta de Seguimiento	Meta = 100% de la Base de Datos con dos columnas que indican femenino y masculino para cada persona y por cada información de cada instrumento	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Análisis	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo, de la información de la Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño, Encuesta de Evaluación de Percepción y	Meta = 100% cumplimiento Indicador: 1 informe ejecutivo con análisis incorporado / informe ejecutivo total =100% al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género

		Encuesta de Seguimiento Elaborar 1 informe con los datos analizados			
Difusión	Mantener la difusión del informe Ejecutivo	Realizar la difusión del informe a todos los jefes de departamentos del Servicio, a las autoridades del nivel municipal, gobernación e intendencias. Asimlsmo, poner a disposición de la comunidad esta información en el nuevo sito Web de ONEMI	indicador = informe elaborado enviado / informe elaborado = 100% al 31/10/2007	2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género

1 Primer Producto: Implementación del Plan Nacional de Capacitación en Protección Civil 1.2 Segundo Subproducto: Programa de Extensión y Perfeccionamiento (Formación de Agentes Multiplicadores) (1)					
Etapas	**Medidas de corto, mediano o largo plazo**	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Recolección	Mantención de los sistemas de recolección desagregados por sexo	Mantener los registros desagregados por sexo para el instrumento Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño y Encuesta de Evaluación de Percepción	Meta = 100% de los instrumentos con registro diferenciados por sexo al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Procesamiento	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base de datos de la información	Meta = 100% de la Base de Datos con dos columnas que indican femenino y masculino	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación

	de datos	correspondiente a Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño y Encuesta de Percepción	para cada persona y por cada información de cada instrumento		Encargados PMG Género
Análisis	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo la información de la Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Desempeño y Encuesta de Evaluación de Percepción. Elaborar 1 informe con los datos analizados	Meta = 100% cumplimiento Indicador: 1 informe ejecutivo con análisis incorporado / informe ejecutivo total =100% al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Difusión	Mantener la difusión del informe Ejecutivo	Realizar la difusión del informe a todos los jefes de departamentos del Servicio, a las autoridades del nivel municipal, gobernación e intendencias. Asimlsmo, poner a disposición de la comunidad esta información en el nuevo sito Web de ONEMI	indicador = informe elaborado enviado / informe elaborado = 100% al 31/10/2007	2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género

3. Tercer Producto: Programa de Participación Comunitaria (1 y 2)					
Etapas	**Medidas de corto, mediano o largo plazo**	**Actividades**	**Meta-Indicador**	**Cronograma de trabajo**	**Unidad Responsable**
Recolección	Mantención de los sistemas de recolección desagregados por	Mantener registros desagregados por sexo para instrumento Ficha de Inscripción, Encuesta de	Meta = 100% de los instrumentos con registro diferenciados por sexo al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG

	sexo	Evaluación de Percepción y Encuesta de Seguimiento			Género
Procesamiento	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base de datos	Mantener la consignación de los datos desagregados por sexo en la base de datos de la información correspondiente a Ficha de Inscripción, Encuesta de Percepción y Encuesta de Seguimiento	Meta = 100% de la Base de Datos con dos columnas que indican femenino y masculino por persona y por la información de cada instrumento	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Análisis	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo	Mantener el Análisis cruzado de la información y correlacionar con la variable sexo de la información de: Ficha de Inscripción, Encuesta de Evaluación de Percepción y Encuesta de Seguimiento Elaborar 1 informe con los datos analizados	Meta = 100% cumplimiento Indicador: 1 informe ejecutivo con análisis incorporado / informe ejecutivo total =100% al 31/10/2007	1er y 2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género
Difusión	Mantener la difusión del informe Ejecutivo	Realizar la difusión del informe a todos los jefes de departamentos del Servicio, a las autoridades del nivel municipal, gobernación e intendencias. Asimismo, poner a disposición de la comunidad esta información en el nuevo sito Web de ONEMI	indicador = informe elaborado enviado / informe elaborado = 100% al 31/10/2007	2do semestre 2007	Departamento de Protección Civil. Unidad de Capacitación Encargados PMG Género