

GOBIERNO DE CHILE
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

ONE 1185

1

MEDIOS DE VERIFICACIÓN

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SISTEMA EQUIDAD DE GÉNERO

2009

INSTITUCIÓN:	OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR - ONEMI
DIRECTORA NACIONAL:	CARMEN FERNANDEZ GIBBS
UNIDAD RESPONSABLE:	DIVISION DE PROTECCIÓN CIVIL
JEFATURA:	VICTOR HUGO ILLANES
RESPONSABLES:	CONSUELO CORNEJO SOLARI – ERIKA CANALES GALLO – TATIANA RAYO
FECHA DE PRESENTACIÓN:	DICIEMBRE DE 2009

1 AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2009

ANEXO N° 1

OBJETIVO N°3: Fortalecer y difundir la inclusión de enfoque de género en los productos



CUESTIONARIO ENTREVISTA A MUJERES DESTACADAS EN EL ÁMBITO DE LA PROTECCIÓN CIVIL

1. ¿Qué funciones específicas efectúa Ud. en el ámbito de la Protección Civil?
2. Desde cuándo está a cargo de esa función
3. ¿Qué amenaza ha advertido en el cumplir de esas funciones que ud. pudiera atribuir a su condición de mujer?
4. ¿Qué debilidades ha advertido en el cumplir de esas funciones que ud. pudiera atribuir a su condición de mujer?
5. ¿Cuáles son los factores que inciden mayoritariamente en sus niveles de satisfacción en el cumplimiento de sus funciones?
6. Aconsejaría ud. a otras mujeres a trabajar en el ámbito de la Protección civil

Archivo: PMG 2009-04-15
CFG/ecg

ANEXO N° 2

OBJETIVO N° 3: Fortalecer y difundir la inclusión de enfoque de género en los productos

☐ *Vera Espinosa es Ingeniera Civil de la Universidad de Chile, Directora de Operaciones de la Municipalidad de Peñalolen, dirige los departamentos de Inspección General, Aseo, Ornato, Protección Civil y Zoonosis*



1. ¿Qué funciones específicas efectúa Ud. en el ámbito de la Protección Civil?

Soy la Directora de Operaciones de la Municipalidad de Peñalolen y mi función es atender y manejar cualquier impacto que sufra la comuna. Esta es una comuna que históricamente ha sido dañada ya sea por lluvias o por vientos. Además, tenemos el riesgo socio-organizativo de la delincuencia. Hemos realizado una labor muy grande, con muchas obras de mitigación, grandes colectores y nos preocupamos que en las grandes obras este todo pensado. La labor principal ha sido trabajar con la gente, en las actividades que organizamos vamos involucrando la corresponsabilidad y en todas las áreas, desde cuando plantamos el arbolito hasta la protección civil. Existe una labor que se hace a mano y se ha hecho mucha labor de prevención.

Nosotros como municipio hemos hecho colectores, obras de mitigación, instalado teléfono único de consulta, siempre recalcándoles a los vecinos su grado de responsabilidad con su comuna a través de involucrarse e informarse. En todas las

comunicaciones que emitimos va el concepto de corresponsabilidad, marcada en todas las campañas del Municipio, como por ejemplo: las campañas de aseo siempre llevan recomendaciones de cuidado del entorno y la comuna.

2. Desde cuándo esta a cargo de esa función

Soy Directora de Operaciones en la Municipalidad desde el 2005 y me gusta mi trabajo, aunque a veces quien lo mira desde fuera piense que la remuneración no es acorde con la función, sobretodo por los horarios, pero el trabajo es muy gratificante. Tengo 200 personas a mi cargo entre los departamentos de Inspección General, Aseo, Ornato; Protección Civil y Zoonosis.

3. ¿Qué amenaza ha advertido al cumplir sus funciones, que Ud. pudiera atribuir a su condición de mujer?

Este es ámbito de hombres y todavía quedan muchos hombres machistas, aunque yo me considero machista en el sentido que me gusta que me abran la puerta y en la primera cita me paguen la cuenta. Yo creo que el hombre y la mujer somos distintos, cumplimos roles distintos y por algo somos parejas, pero en el tema de habilidades e inteligencia somos iguales.

Al principio en la Municipalidad todos me decían “esta niñita va durar muy poco”, no me tomaban en serio, ni siquiera tuve un sentimiento de oposición, de hecho se reían esperando que me equivocara.

Mi equipo de trabajo es muy grande, tengo a cargo bastantes hombres y soy respetada, mantengo una buena relación y en general trato de no mezclar temas. El trabajo puede ser desempañado por mujeres y hombres por igual y he tenido mucha suerte con los jefes, todos los que he tenido, me han apoyado mucho, buenos jefes no machistas.

Eso sí lograr que el equipo me respetará fue una trabajo de tiempo, había gente que no me saludaba, llegaba y tenía que decirles que era la Directora. Vengo de un mundo de hombres, estudie una carrera de hombres, estudie ingeniería civil en la Universidad de Chile y uno ya sabe que le va costar más, por eso sé como piensan los hombres.

4. ¿Qué debilidades ha advertido al cumplir funciones que Ud. puede atribuir a su condición de mujer?

Las debilidades advertidas son que cuesta un poco más que te tomen en serio, sobretodo las autoridades externas, por ejemplo cuando asume un Carabinero nuevo, o un jefe de Bombero, le doy instrucciones a un subalterno que lo reciba y atienda, porque si me

presento inmediatamente como la Directora me ignoran. La primera entrada es más difícil, luego de generar una relación con mi departamento y conocer mis funciones, me respetan. La gente es prejuiciosa.

5. ¿Cuáles son los factores que inciden mayoritariamente en sus niveles de satisfacción en el cumplimiento de sus funciones?

He realizado distintos trabajos en mi vida, de todo lo que hecho laboralmente hablando en mi vida este es el trabajo más satisfactorio, me siento tremendamente feliz.

Quizás no he aplicado las cosas básicas que estudié, es un trabajo muy tangible, lo que uno hace se refleja en la comunidad, el trabajo directo con la gente, cada decisión tiene un impacto que es medible de inmediato.

Actualmente cuando hay lluvia el impacto es menor, cada vez que llueve hay menos inundados, los turnos de trabajo en el departamento de Protección Civil son más cortos y esto se debe a al trabajo que se ha hecho en la comuna en materias de prevención. Hay cosas tan satisfactorias como cuando un empleado que se ha cambiado de trabajo y ocurre una emergencia, quiere venir, estar aquí ayudando y colaborando. Gente que trabaja sin recibir dinero por su entrega, yo siento que el grueso que trabaja conmigo están comprometidos, a veces tu ves a profesionales recogiendo basura y no les importa, las personas que trabajamos en este ámbito podemos sentir que las situaciones que vivimos nos provocan adrenalina.

He estado entre aguas servidas, ayudando en las poblaciones y no me da asco, creo que para este tipo de trabajo se necesita tener una personalidad y perfil proclives al servicio público y ser multifuncionales, hacemos de todo. Lo importante es formar equipo y trabajar a la par.

En mi casa mi marido me mira y no logra comprender mi trabajo, las personas que no han vivido esto cuesta que logren entenderlo. Después de cinco años, recién apago la radio los fines de semana y a veces la familia igual reclama por los horarios.

6. Aconsejarías a otras mujeres trabajar en el ámbito de la Protección Civil

Yo creo que los hombres y las mujeres podemos trabajar en lo que sea, hay que ser hábil para compensar las fortalezas y debilidades que uno tiene. Sí, aconsejaría a otras mujeres a trabajar en el ámbito de la Protección Civil, es un trabajo gratificante y quizás uno no anda tan bien

vestida, pero por eso no se pierde la feminidad. Lo importante es estar contenta con el trabajo y eso se extrapola en todos los ámbitos de la vida, es más a mi hija le cuesta entender porque soy tan feliz, si cuando llueve yo tengo que partir a terreno o cuando cae un rayo, yo estoy pendiente. Esto te cambia la valoración que uno tiene de las cosas, te hace ver lo importante, ya que después de una emergencia llegas a tu casa calentita y segura, eso te hace valorar de manera distinta y ser feliz con lo que tienes. Tengo amigas que tienen buen pasar, maridos que las quieren, hijos lindos y no lo saben disfrutar. Yo estoy más que agradecida, el balance de mi vida es positivo.



ANEXO N° 3
OBJETIVO N°1: Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Listado de asistencia Taller Cruz Roja Chilena



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DEL INTERIOR
SUBSECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL

LISTADO DE PARTICIPANTES

FECHA: SEPTIEMBRE 11 DE 2008

ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL
CON CRUZ ROJA CHILENA

NOMBRE	GÉNERO		CARGO / FUNCIÓN	INSTITUCIÓN	TELÉFONO	EMAIL	FIRMA
	F	M					
Jessica Brinberg	X		Directora Gestión Riesgo	Cruz Roja Chilena	662649372	JBrinberg@cruceroja.cl	<i>Jessica Brinberg</i>
Yvonne Joseph Reyes		X	Ministerio Gestión del Riesgo	Cruz Roja Chilena	3332665	yvonne.joseph@cruceroja.cl	<i>Yvonne Joseph</i>
Magdalena Gómez		X	Comité Central del Riego	Cruz Roja Chilena	9186873	Magdalena.gomez@cruceroja.cl	<i>Magdalena Gómez</i>
Rita Silva Gutiérrez	X		Voluntaria	Cruz Roja Chilena	91354693	RitaSilva@cruceroja.cl	<i>Rita Silva</i>
Gladya Salazar	X		Directa ASEP	Escuela Guadalupe	6638611	gladya@cruceroja.cl	<i>Gladya Salazar</i>
María Eugenia Arancibia	X		Subdirectora Gestión del Riesgo	Escuela Guadalupe	4549314	maria.eugenia.arancibia@cruceroja.cl	<i>María Eugenia Arancibia</i>
Patricia López	X		Subdirectora Salud	CRUZ ROJA CHILENA	7771448	patricia.lopez@cruceroja.cl	<i>Patricia López</i>
Enzo González		X	Director de Riesgo	Cruz Roja Chilena	9542358	enzo.gonzalez@cruceroja.cl	<i>Enzo González</i>
Rosa Montalvo	X		Coordinadora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	2214820	rosa.montalvo@cruceroja.cl	<i>Rosa Montalvo</i>
Vicente Ruiz		X	Coordinador de Riesgo	Cruz Roja Chilena	9542358	vicente.ruiz@cruceroja.cl	<i>Vicente Ruiz</i>
Monica E. Figueroa		X	Subdirectora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	5573715	monica.figueroa@cruceroja.cl	<i>Monica E. Figueroa</i>
Rodrigo Hernández		X	Coordinador de Riesgo	Cruz Roja Chilena	9542358	rodrigo.hernandez@cruceroja.cl	<i>Rodrigo Hernández</i>
Patricia Andrade		X	Coordinadora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	7771448	patricia.andrade@cruceroja.cl	<i>Patricia Andrade</i>

Hot mail.
com



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DEL INTERIOR
SUBSECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL

LISTADO DE PARTICIPANTES

FECHA: SEPTIEMBRE 11 DE 2008

ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL
CON CRUZ ROJA CHILENA

NOMBRE	GÉNERO		CARGO / FUNCIÓN	INSTITUCIÓN	TELÉFONO	EMAIL	FIRMA
	F	M					
Victor Hugo Martínez	X		Director Gestión del Riesgo	Cruz Roja Chilena	8152284	victor.hugo.martinez@cruceroja.cl	<i>Victor Hugo Martínez</i>
Francisca Pizarro	X		Subdirectora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	8559097	francisca.pizarro@cruceroja.cl	<i>Francisca Pizarro</i>
Wilson Pizarro	X		Subdirectora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	9226300	wilson.pizarro@cruceroja.cl	<i>Wilson Pizarro</i>
Patricia Pizarro	X		Subdirectora de Riesgo	Cruz Roja Chilena	8123038	patricia.pizarro@cruceroja.cl	<i>Patricia Pizarro</i>
Nancy Quintana	X		Dir. F. U. Pique	"	8495112	nancy.quintana@cruceroja.cl	<i>Nancy Quintana</i>

ANEXO N° 4

OBJETIVO N°1: Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena

Encuesta de Percepción Taller de Enfoque de Género en la Gestión de Protección Civil - Cruz Roja Chilena



TALLER "ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL"			
ENCUESTA DE PERCEPCIÓN			
GÉNERO	Masculino	☒	Femenino
FECHA	11 de mayo 2009		

Esta Encuesta de Percepción tiene como objetivo conocer la opinión que usted tiene sobre este taller, de manera de poder mejorar nuestra labor y perfeccionar los futuros talleres.

Es muy importante que conteste cada pregunta con toda honestidad. Cabe recordar que no hay respuestas ni buenas ni malas. Todas las respuestas son necesarias para conocer su opinión.

INSTRUCCIONES

A) Lea atentamente cada pregunta y responda de acuerdo a su realidad, marcando con una cruz la alternativa que mejor concuerda con sus ideas.

- ¿Qué le han parecido los temas vistos en el taller?
Muy Malos ___ Malos ___ Regular ___ Buenos ☒ Muy Buenos ___
- En forma general ¿qué nota le pondría al taller?
Muy Malo ___ Malo ___ Regular ___ Bueno ☒ Muy Bueno ___
- ¿De qué manera lo visto en el taller le puede ser útil a usted como mujer u hombre y como voluntario(a)?

Entrega voluntaria para mejorar la presencia de mujeres en la organización, especialmente en la capacitación para incorporar a la gestión de riesgos de una forma integral a través de los futuros planes de acción organizacionales.



ANEXO N° 5

OBJETIVO N°1: Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena

PROGRAMA
"Capacitación en género a organismos voluntarios"
Fecha: Viernes 11 de septiembre de 2009

08:45 - 09:00	Registro y Entrega de Carpetas.
09:15 - 10:00	Fundamentos de la Protección Civil
10:00 - 11:00	Género y Desastres
11:00 - 11:15	Coffe Break
11:15 - 12:00	Taller Interactivo
12:00 - 13:15	Factores de Vulnerabilidad frente a desastres..
13:15 - 14:15	Almuerzo
14:15 - 15:45	Rol de la Mujer en la Gestión Ciudadana frente al desastre. (Foro Panel)
15:45 - 16:30	Puesta en Común

ANEXO N° 6

OBJETIVO N°2: Promover la inclusión del Enfoque de Género en la gestión interna del Servicio



ACTA DE REUNIÓN INCORPORACIÓN DEL SISTEMA DE EQUITAD DE GÉNERO EN PMG CAPACITACIÓN INTERNA

Fecha: 31 agosto de 2009

Hora: 10:00 hrs.

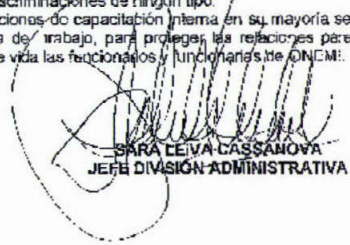
Lugar: Sala reuniones División de Protección Civil.

Asistentes:

1. Sara Leiva – Jefa División Administrativa
2. Yanel Vidal – División Administrativa
3. Tatiana Rey – Unidad de Planificación y Control de Gestión.
4. Erika Canales – Equipo PMG Género
5. Consuelo Comejo – Equipo PMG Género

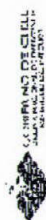
Aspectos tratados

1. En el marco de los compromisos del Gobierno en materia de Equidad de Género y con el propósito de promover la incorporación de este enfoque de manera transversal a la gestión de los Servicios Públicos, se estableció relevante y pertinente seguir profundizando e incorporando este enfoque en la Gestión de ONEMI.
2. En este sentido se determinó incorporar Enfoque de Género en un subsistema más del Programa de Mejoramiento de Gestión específicamente en el de Capacitación Interna.
3. Se definieron tres medidas para incorporar Enfoque de Género a contar de este año, a saber:
 - a) Impulsar y mantener la participación de las mujeres en los cursos de capacitación interna.
 - b) Asegurar condiciones uniformes de igual acceso a la formación, sin que existan discriminaciones de ningún tipo.
 - c) Las acciones de capacitación interna en su mayoría se realizarán dentro de la jornada de trabajo, para proteger las relaciones parentales, mejorando la calidad de vida las funcionarias y funcionarios de ONEMI.


SARA LEIVA CASSANOVA
JEFE DIVISION ADMINISTRATIVA

ANEXO N° 7
OBJETIVO N°2: Promover la inclusión del Enfoque de Género en la gestión interna del Servicio
Taller de Directores Regionales de ONEMI

LISTADO DE PARTICIPANTES



CURSO		TALLER DE ENFOQUE DE GÉNERO Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA				FECHA	22-08-2009
N°	NOMBRE	GÉNERO		CARGO	TELÉFONO	EMAIL	FIRMA
		F	M				
1	Enrique Cárdenas	X					
2	LUISE CARRERA P.		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
3	Vanessa Bernal		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
4	Vanessa Bernal		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
5	Carolina García G.		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
6	Hector Luna		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
7	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
8	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
9	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
10	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
11	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
12	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
13	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
14	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
15	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
16	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
17	Gerardo Sánchez		X	Asesor(a)	571-150	lucy@onemi.gub.ve	
18							
19							
20							



ANEXO N° 8**OBJETIVO N°2: Promover la inclusión del Enfoque de Género en la gestión interna del Servicio****---- PERFIL DEL PARTICIPANTE----**

La Academia de Protección Civil procura que tanto hombres como mujeres formados a través de su Currículo, se constituyan en recurso humano especializado en la gestión preventiva integral y en el manejo de situaciones de emergencias, desastres y catástrofes, con una visión participativa y de análisis crítico, siendo capaces de liderar, planificar e implementar iniciativas eficientes y eficaces. Asimismo, la Academia de Protección Civil apunta a constituir a hombres y mujeres en efectivos agentes multiplicadores de la gestión de Protección civil, para la conformación de una masa crítica de personas capaces de innovar y generar nuevos conocimientos en esta materia.

Considerando la importancia de incorporar el Enfoque de Género tanto en las políticas, proyectos y programas de ONEMI, solicitamos dar las facilidades tanto a hombres y como a mujeres para la incorporación al curso.

ANEXO N° 9

OBJETIVO N°1 : Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Constitución del acta del Comité de Seguridad Escolar Liceo de Niñas Juana Ibarbournu



GOBIERNO DE CHILE
 MINISTERIO NACIONAL DE EDUCACIÓN
 MINISTERIO INTERIOR Y DEFENSA

ACTA

En la Comuna de Macul, Provincia de Santiago a 9 de Septiembre de 2000, de acuerdo a Resolución Exenta N° 51 de fecha 4 de enero de 2001, se constituye Comité de Seguridad Escolar del Liceo Juana de Ibarbournu.

Nombre	Estamento	Cargo
ELIZABETH RIVERA	SAUD	ADMINISTRATIVO
A. P. F. T. ALVARO	Liceo A-48	UTILIZADO
Marina Lillo	Liceo A-48	Fin. Cont. R. Rivera
Daniela Riquelme	Liceo A-48	Centro de H. Juana Ibarbournu
Helia Soto Torres	Liceo A-48	Centro de Padres
Marina Vargas	Liceo A-48	Inspección General
Dalia Longo	Liceo A-48	Asistente Educacional
Quilón Figueroa	Liceo A-48	Directorio
Verónica Acuña	Liceo A-48	Encargada de la P. A. E.
Luis Pizarro	Liceo A-48	Asistente de P. A. E.
Edith Pizarro	Liceo A-48	Asistente de P. A. E.
Myriam Pizarro	Liceo A-48	Asistente de P. A. E.



Firma Director Establecimiento

Firma Coordinador de Seguridad Escolar

ANEXO N° 10

OBJETIVO N°1 : Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Capacitación a Liceo Juana de Ibarbourn en Seguridad Escolar con Enfoque de Género



ANEXO N° 11**OBJETIVO N°1 : Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Programa de Jefas de Hogar de la comuna de La Ligua**

GOBIERNO DE CHILE
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

PROGRAMA

“Gestión de la comunidad en el manejo de emergencias”

09:00 horas Rol de la comunidad en la prevención y manejo de la emergencia.

10:00 horas Metodología para la gestión comunitaria en situaciones de emergencia.

11: 30 horas Café

11:45 horas Taller práctico

12:30 horas Dinámica de cierre

13:00 horas Entrega de diplomas

**Instructores: Consuelo Cornejo
Coordinadora Academia Protección Civil**

**Guillermo de la Maza
Director Regional de Valparaíso**

Facilitadora: Veronica Hidalgo

ANEXO N° 12

OBJETIVO N°1 : Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Programa de Jefas de Hogar de la comuna de La Ligua



ANEXO N° 13

OBJETIVO N°3 FORTALECER Y DIFUNDIR LA INCLUSIÓN DE ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PRODUCTOS Y EN LOS SISTEMAS D E INFORMACIÓN ASOCIADA

NOTICIA MENSUAL DE ENFOQUE DE GENERO

Noticia genero- Bono por hijo

Archivo Edición Ver Herramientas Mensaje Ayuda

Responder Responde... Reenviar Imprimir Eliminar Anterior Siguiente Direcciones

De: noticias@onemi.gov.cl
Fecha: jueves, 02 de julio de 2009 11:58
Para: Hector Luna; Alexander Escalona; Victor Hugo Illanes; Irina Salgado; Pedro Salamanca; Carmen Fernandez; Jorge Tornquist; Tatiana Rayo; Paola Miralles; Sara Leiva; Johaziel Jamett; Rodrigo Gonzalez; Angie Farias; Victor Valdivia; nicolas monsalve; Alejandro Ramos; Mario Poblete; Soraya Cortes; Norma Caneles; Viviana Moreira; Ambrosio Nuñez; Yanet Vidal; Ximena Paez; Veronica Hidalgo; Veronica Gutierrez; Tomas Serrano; Teresa Alvarez; Silvia Cavada; SIAC; Rosina Montoya; Patricia Casanova; Osman Diaz; Nancy Bravo; Monica Vivanco; Monica Arandibia; Miguel Carrasco; Mario Acuña; Maria Rosa Verdejo; Margot Castro; Marcos Dinamarca; Manuel Dinamarca; Lidia Cesped; Juan Piedra; Juan Cayupi; Jose Miguel Enriquez; Jose Lopez; Jose Abumohor; Joaquin Elgueta; Jessica Romero; Javier Duarte; Jacquelin Monsalve; Ismael Arriagada; Ingrid Bahamondez; Gianni Tapia; Gabriela Caceres; Franitza Petric; fernando ortuza; Fernando Diaz; edith Monsalves; Consuelo Cornejo; claudio torres; Carolina Rivera; Carlos niella; Bernardino Velasco; Andres Garcia;
Asunto: Noticia genero- Bono por hijo

Mujer



Bono por Hijo Nacido Vivo

Es un aporte que entregará el Estado a todas las chilenas, sin importar su condición social, laboral o económica, sólo por el hecho de haber sido madres. Se concretará como un bono por cada hijo nacido vivo o adoptado, que se depositará en la cuenta de capitalización individual de la mujer a los 65 años de edad, aumentando sus fondos previsionales y su pensión final.

Este bono es un reconocimiento inédito en Chile al significativo aporte que hace la mujer a la sociedad desde su rol de madre.

Características del Bono

Es un beneficio que incrementará el monto de la pensión de la mujer a través del otorgamiento de un bono por cada hijo nacido vivo o adoptado. Se otorgará a todas las mujeres que cumplan con los requisitos y se pensionen a contar del 1° de julio de 2009 (Ya sea a través del Pilar Solidario de la Reforma Previsional, AFPs o por medio de una pensión de sobrevivencia).

Monto del beneficio

- Será el equivalente al 10% de 18 ingresos mínimos mensuales, lo que al 1 de julio de 2009, será de 300 mil pesos aproximadamente.

Rentabilidad del beneficio

- Rentabilidad respecto de hijos nacidos vivos DESPUÉS del 1 de julio de 2009: A la bonificación se le aplicará una tasa de rentabilidad por cada mes completo, contado desde el nacimiento del hijo y hasta el mes en que la mujer cumpla los 65 años de edad.
- Rentabilidad respecto de hijos nacidos vivos ANTES del 1 de julio de 2009. La tasa de rentabilidad se aplicará desde el 1 de julio de 2009 y hasta el mes en que la mujer cumpla los 65 años de edad.
- La tasa de rentabilidad será en ambos casos equivalente a la rentabilidad nominal anual promedio de los Fondos tipo C, descontadas las comisiones de administración de las AFP.

Quiénes tienen derecho al bono por hijo nacido vivo

Inicio Bandeja de e... FOTOS BODE... Análisis de te... Primer inform... Guía para el ... análisis INVE... (0 no leídos) ... Bandeja de e... Noticia gener... PMG GENERO... ES 15:29

ANEXO N° 14
OBJETIVO N°1 : Fortalecer la incorporación de enfoque de género en la Protección Civil Chilena
Cuestionario de seguimiento



ENCUESTA DE SEGUIMIENTO

**DIAGNÓSTICO SOBRE EL APOORTE DEL PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
DE LA ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL A LA GESTIÓN DEL RIESGO**

NOMBRE	PAULA ANDREA NAVARRO LUNA			
CARGO / FUNCIÓN	ASISTENTE SOCIAL			
INSTITUCIÓN	INTENDENCIA DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA			
REGIÓN	XV			
COMUNA	ARICA			
GENERO	Masculino	☐	Femenino	☒
FECHA	27-11-2009			

La presente Encuesta tiene por objetivo conocer el alcance que el Programa de Formación Profesional ha tenido en los Agentes de Protección Civil capacitados, explorando de qué manera se han aplicado las herramientas entregadas a ustedes y así poder perfeccionar nuestra gestión.

Es muy importante que conteste cada una de las preguntas con toda conciencia. Cabe recordar que no hay respuestas ni buenas ni malas. Todas las respuestas son necesarias para conocer su opinión, ya que éstas nos permitirán construir un diagnóstico global de la gestión realizada, de los éxitos y avances logrados y las dificultades aparecidas, información que por una parte reorientará nuestro propio trabajo y a nosotros, nos facilitará la complementación, ampliación y reformulación de los contenidos impartidos en los planes de estudio de la Academia de Protección Civil.

Este diagnóstico también contribuirá al diseño de objetivos de gestión específicos para el año 2010, que bajo la orientación que Uds. proporcionen dará los acentos específicos en las áreas más débiles, sean éstas: sensibilización a autoridades, apoyo con metodologías específicas, reforzamiento de planes, programas y/o procedimientos.

Instrucciones:

- Antes de responder lea atentamente cada pregunta.
- Responda identificando o marcando con una X donde corresponda.
- Enviar esta encuesta respondida al correo electrónico academia@onemi.gov.cl, o al teléfono (56 2) 220 1000.

ANEXO N° 15
PRODUCTO: PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
Ficha de inscripción

 ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL			
PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN PROTECCIÓN CIVIL			
CURSO	PLAN COMÚN	EVALUACIÓN	
LUGAR	REGIÓN METROPOLITANA	CALIFICACIÓN	PORCENTAJE %
FECHA	05 AL 07 DE AGOSTO 2009		
GÉNERO	MASCULINO ☐ FEMENINO ☒		
FICHA DE ANTECEDENTES			
NOMBRES	Dante V. Aguilera		
APELLIDOS	Dante V. Aguilera		
FECHA DE NACIMIENTO	05/03/1983	RUT	14.555.503 - 3
DIRECCIÓN PARTICULAR	A. Calle Hip. N° 4000, Dpto. 200		
COMUNA	La Cabaña	REGIÓN	Región Metropolitana
TELÉFONO 1	02-5555555	TELÉFONO 2	02-7555555
NOMBRE INSTITUCIÓN/EMPRESA	Com. Dpto. 2000, Dpto. 2000		
CARGO ACTUAL			ANTIGÜEDAD 1 año
DESCRIBIR BREVEMENTE LAS PRINCIPALES FUNCIONES ASOCIADAS A SU CARGO O FUNCIÓN	Coordinador de Operaciones de Emergencia, Dpto. 2000		
PROFESIÓN / OFICIO	Coordinador de Operaciones de Emergencia		
¿EN QUE ORGANISMOS PÚBLICOS O PRIVADOS HA TRABAJADO ANTERIORMENTE?	Dpto. 2000		
DIRECCIÓN LABORAL ACTUAL	Dpto. 2000		
CODIGO - TELÉFONO OFICINA	02-5555555	FAX	02-5555555
REGIÓN	Región Metropolitana	PROVINCIA	Comuna
EMAIL INSTITUCIONAL	@		
EMAIL PERSONAL	@		
NIVEL DE ESTUDIOS	☐ BÁSICA ☒ MEDIA ☐ TÉCNICA ☐ PROFESIONAL ☒ UNIVERSITARIA		
¿HA PARTICIPADO ANTERIORMENTE EN ALGUNA ACTIVIDAD DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DICTADA POR ONEMI?		Si respondió afirmativamente, indique en qué actividades:	
Nombre Actividad	LUGAR	FECHA	
Nombre Actividad	LUGAR	FECHA	
Nombre Actividad	LUGAR	FECHA	
Nombre Actividad	LUGAR	FECHA	
Nombre Actividad	LUGAR	FECHA	
ESCRIBA SU NOMBRE, TAL CUAL USTED DESEA QUE FIGURE EN EL DIPLOMA			
Dante V. Aguilera			

ANEXO N° 16
PRODUCTO: PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
Encuesta de evaluación de desempeño

 GOBIERNO DE CHILE SECRETARÍA DE DEFENSA MINISTERIO PÚBLICO		50 Puntos Forma B
ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL PLAN COMÚN: "FUNDAMENTOS DE LA PROTECCIÓN CIVIL" EVALUACIÓN: MARCO CONCEPTUAL, SISTEMA Y COMITÉS DE GESTIÓN		
NOMBRE: <u>Doulo Catalán Labra</u>		GÉNERO: MASCULINO ☐ FEMENINO ☒
FECHA: <u>06/08/09</u>		
1.- De acuerdo a los contenidos vistos en el curso, de cada uno de los siguientes conceptos, seleccione la alternativa correcta: (18 puntos)		
RIESGO ACEPTABLE ☐ A Relación directamente proporcional entre daño e impacto ☒ B El valor específico de daños que la comunidad está dispuesta a asumir ☐ C Estado o situación de impacto generada por la naturaleza ☐ D Cuantificación del daño social, económico y ambiental		
VULNERABILIDAD ☐ D Factor externo de riesgo de un sujeto expuesto a una amenaza ☐ C Proporcionalidad inversa entre una amenaza y el riesgo ☒ B Sujeto, objeto o sistema expuesto a una amenaza, constituyéndose en un factor interno de riesgo ☐ A Debilidad de la estructura física y de los servicios básicos frente a un sismo destructivo.		
AMENAZA ☒ C Factor externo de riesgo representada por la potencial ocurrencia de un suceso de origen natural o humano, que pueda registrarse con una intensidad y duración determinadas ☐ A Condición o elemento que es independiente al nivel de impacto, de daños y recursos. ☐ D Externalización del sistema social que se expresa en la debilidad de una persona o grupo humano frente a los fenómenos de origen natural que la afectan habitualmente ☐ B Condición de origen natural, que por su baja potencialidad, no constituye una amenaza inminente.		
1		

ANEXO N° 17
PRODUCTO: PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
Encuesta de percepción



ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL

PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN PROTECCIÓN CIVIL

CURSO	Plan Común "Fundamentos de la Protección Civil"		
LUGAR	ONEMI CENTRAL		
GÉNERO	Masculino		Femenino
FECHA	01/08/03		
INSTITUCIÓN	ONEMI		
REGIÓN	Metropolitana	Comuna	Santiago

Su evaluación sobre este Plan es muy importante para fortalecer y perfeccionar el Programa de Formación Profesional que la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior, ONEMI está poniendo en práctica a través de su Modelo Educativo, el que consulta, además de este Plan Común, un Plan de Especialización, un Plan de Perfeccionamiento y Continuidad Formativa Superior.

INSTRUCCIÓN

Encierre con un circulo o sombro la nota que a su juicio califica más acertadamente el nivel de logro obtenido de acuerdo a los criterios que se indican, calificando todos y cada uno de los aspectos que se consultan, considerando 7 como la más alta y 1 la más baja.

I.- RESPECTO DEL LUGAR DE ENCUENTRO

I.1. ATENCIÓN							
Adecuada	1	2	3	4	5	6	7
Grata	1	2	3	4	5	6	7
Eficiente	1	2	3	4	5	6	7
I.2. EQUIPAMIENTO							
Equipo de Audio	1	2	3	4	5	6	7
Equipo Multimedia	1	2	3	4	5	6	7
Asientos	1	2	3	4	5	6	7
Iluminación	1	2	3	4	5	6	7

ANEXO N° 18
Sistema de Información: Etapa de Procesamiento- Programa de Formación Profesional

Microsoft Excel - FRUTRONO

Archivo Edición Ver Insertar Formato Herramientas Datos Ventana ?

100% Arial

Escriba una pregunta

Responder con gráficos... Terminar revisión...

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	
16																	
17																	
18																	
19																	
20																	
21																	
22																	
23																	
24																	
25																	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
32																	
33																	
34																	
35																	

Resultado Encuesta / Hoja3 /

Inicio Bandeja de entrada... PLAN COMÚN 03 AL 0... FRUTRONO INFORME TÉCNICO 4... MAYÚS NUM ES 10:16

ANEXO N° 19

Sistema de Información: Etapa de Análisis- Programa de Formación Profesional



GOBIERNO DE CHILE
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

INFORME TÉCNICO
PLAN COMÚN
2009

PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN PROTECCIÓN CIVIL

DIVISIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL
ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

ANÁLISIS GENERAL Y CONCLUSIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO

Durante el año 2009 participaron y, por lo tanto, fueron capacitadas en el Curso Plan Común, etapa inicial del Programa de Formación Profesional en Protección Civil de ONEMI, un total de 114 personas, de las cuales el 72% correspondió a hombres, equivalente a 82 personas, y un 28% a mujeres, equivalente a 32 personas, por lo que la gran mayoría de los asistentes a los 6 cursos realizados son de género masculino.

Respecto del nivel educacional de los participantes, es posible decir que la mayoría de los hombres y mujeres que asistieron a los Cursos, presentaron un nivel de estudios superior. No obstante, comparativamente, un mayor porcentaje del total de mujeres participantes en los Cursos presentan educación universitaria, en relación al porcentaje del total de hombres que presentan la misma característica. A partir de lo anterior es posible inferir que el ámbito de la Protección Civil, continúa (como ha sido visto en Informes de años anteriores) siendo un área de trabajo en la cual se desempeñan mayoritariamente los hombres, hecho frente al que sigue siendo necesaria la calificación de las mujeres para ingresar a este ámbito.

En cuanto al desempeño de los participantes de los Cursos, un 45,6% del total de participantes tuvo un desempeño exitoso, logrando aprobar con distinción máxima (L+). En el mismo porcentaje, otro grupo logró aprobar el curso con una buena calificación (L). En un porcentaje muy menor, el resto de los participantes logra aprobar el curso con algunas observaciones (L.) o bien, no logra aprobar el curso (NL). Ahora bien, comparativamente, un porcentaje mayor - aunque no significativo - de mujeres obtiene calificación (L+) en relación al porcentaje de hombres que muestra el mismo rendimiento.

En relación a la evaluación respecto del Curso que realizan los participantes, es posible decir que tanto hombres como mujeres hacen una evaluación positiva de la generalidad del curso, sin embargo, en un análisis más detallado, ítem por ítem, se detectan algunas variaciones. Estas variaciones no presentan una orientación o tendencia definida, es decir, las mujeres de un curso evalúan mejor determinados ítems que no necesariamente coinciden con los que evalúan mejor las mujeres de otro curso. La misma situación ocurre con los participantes hombres.

La evaluación que se menciona en el párrafo anterior que se relaciona con las características del lugar en que fueron realizados los cursos (atención y equipamiento), los instructores, los contenidos entregados (documentación del trabajo), la evaluación de estos (instrucciones y tipos de pregunta) y la evaluación que hacen los alumnos de su propio desempeño, corresponde a la información recogida en una primera parte de la Encuesta de Percepción. No obstante, una segunda parte de ella recoge información respecto

de la percepción que tienen los participantes de aspectos del curso relacionados con la *variable género*. De esto último, fue posible extraer lo siguiente:

- Percepción sobre la participación de hombres y mujeres

En relación a la *Evaluación del número de hombres asistentes al curso*, la gran mayoría de hombres y mujeres la señalan como “Buena”. Baja es la representación de mujeres en las alternativas “Regular”, y nula en la alternativa “Mala”. Ningún hombre evaluó como “Regular” o “Mala” la participación del género masculino en el Curso. Es decir, para hombres como para mujeres la tendencia es considerar bueno el número de hombres en estos cursos.

Respecto de la *Evaluación del número de mujeres a ambos cursos*, la mayoría de los hombres y las mujeres la consideran “Buena”. En cuanto a las evaluaciones “Regular” y “Mala”, se presentan diferencias entre ambos géneros. Las mujeres participantes de los Cursos abordados para este análisis tienden en mayor porcentaje a evaluar “Regular” y “Mala” la participación del género femenino, en relación a los hombres, de lo cual es posible inferir la expectativa de un número mayor de mujeres asistentes a estos Cursos, por parte de las mismas mujeres.

- Cercanía del lugar de capacitación a la residencia como facilitador de la asistencia de mujeres al curso

La mayoría de los hombres y mujeres señalan que la cercanía del lugar de residencia al lugar de capacitación “No” facilita la asistencia de estas últimas al Curso. Sin embargo, es necesario señalar que del total de mujeres, en comparación al total de hombres, un porcentaje mayor señala que “No” representa un facilitador. La distribución de las respuestas de los participantes hombres frente a este ítem tiende a repartirse de manera similar entre “Si” y “No”. De ello, es posible inferir que para las mujeres asistentes al Curso, encontrarse lejos del hogar no ha representado un obstáculo para participar de una capacitación.

- Período del año para la realización de cursos

En cuanto a los períodos más recomendados para extender la invitación a los cursos, la mayoría de los hombres y mujeres seleccionaron la opción “Marzo a Junio”. Si bien, las mujeres muestran una clara preferencia por la realización de estos cursos entre los meses de Marzo a Junio, los hombres muestran preferencia tanto por la alternativa “Marzo a Junio” como por la alternativa “Septiembre a Noviembre”. En consecuencia, tanto para los hombres como para las mujeres, se hace más recomendable realizar los cursos dentro del primer semestre del año, aunque los primeros también se muestran dispuestos a realizarlos durante el segundo semestre del año.

- Anticipación en envío de invitación a los cursos

Frente a la pregunta ¿Con cuánta antelación deberían ser recibidas las invitaciones por parte de los interesados?, la mayoría de los alumnos, hombres y mujeres, optaron por la alternativa “1 mes de anticipación”, aun cuando, por parte de las mujeres, la alternativa “3 semanas de anticipación” tiene bastante aceptación. La alternativa “2 semanas de anticipación” presenta baja consideración y mayoritariamente fueron hombres quienes señalan dicha opción.

- Duración del curso que favorece la asistencia de mujeres al curso

En cuanto a lo favorable que resulta la duración del curso (2 o 3 días hábiles) en régimen de internado para la asistencia de mujeres al Curso, existe una tendencia entre hombres y mujeres en cada curso por considerarla favorable. En otras palabras, la mayoría de los participantes considera cómoda la duración del Curso.

- Estado civil que favorece la asistencia de mujeres al curso

Respecto a si el estado civil de la mujer incide en su asistencia al curso, todas las mujeres sin excepción y la mayoría de los hombres señalan que “No”. Del total de hombres que contestó “Si” a este ítem, la mayoría señala que el estado “Soltera” favorece la participación de las mujeres.

- Los hijos como elemento condicionador de la asistencia de mujeres al curso

En relación al hecho de que tener hijos puede ser un elemento que condiciona la asistencia al Curso, es posible decir que la mayoría de los participantes hombres y mujeres seleccionó la alternativa “No”. Sin embargo, los hombres de uno de los cursos en su mayoría señalan que “Si” y en otro de los cursos una gran cantidad de mujeres “No responde”. En este sentido, es posible señalar que desde la percepción del género femenino, la condición de madre de algunas mujeres no representa un obstáculo para asistir al curso, mientras que desde la percepción del género masculino se encuentran opiniones divididas. Por otro lado, la gran mayoría, tanto de hombres como de mujeres “No responde” ante la pregunta sobre la edad de los hijos que favorecería la asistencia de mujeres madres al curso. No obstante, la tendencia entre hombres y mujeres es considerar “Hijos en educación básica-media” e “Hijos en educación superior” como los rangos de edad que facilitan la asistencia de las mujeres en los cursos.

- Ser jefa de hogar como elemento que incide en la participación de mujeres en el curso

Respecto a la pregunta ¿Ser jefa de hogar podría incidir en la mayor participación de las mujeres en este curso?, los hombres se inclinan por considerar que “No”, mientras que las mujeres muestran inclinación hacia ambas respuestas, de modo que las mujeres

de uno de los cursos abordados para este análisis tienden a responder afirmativamente, y las mujeres del otro curso, lo hacen negativamente.

- Diseño del curso, tratamiento de los contenidos e implementación en relación a las características diferenciadas de hombres y mujeres

En cuanto a si el curso fue diseñado atendiendo a características diferenciadas de hombres y mujeres, la gran mayoría de los hombres y las mujeres indicaron que "No". Este dato es relevante para el diseño y ejecución de las capacitaciones, sin embargo, se hace necesario explorar las expectativas que las mujeres y los hombres tienen frente a esta temática. En relación al si el tratamiento de los contenidos considera características particulares de hombres y mujeres (comentarios, ejemplos, citas, situaciones especiales u otros), los mayores porcentajes de hombres y mujeres de ambos cursos seleccionaron la alternativa "No". Esta respuesta es consistente con la respuesta anterior señalada tanto por los participantes hombres como mujeres. Lo anterior, deja en evidencia que es un área relevante de trabajar para lograr que este producto sea recibido de manera adecuada tanto por hombres como por mujeres. Referente a si estos cursos, en su implementación, consideran aspectos específicos de hombres y mujeres, la gran mayoría (ambos géneros) en los dos cursos señalan que no es así. Asimismo, las mujeres refieren que en la implementación de los cursos no se han considerado aspectos de género, por lo que al igual que en las dos respuestas anteriores, se hace relevante de considerar.

- Efectos del curso distintos para hombres y mujeres

En relación a si los temas tratados en la capacitación generan efectos distintos para hombres y mujeres, la gran mayoría de mujeres y hombres optaron por la respuesta "No". Esta respuesta también es consecuente con las respuestas anteriores, y evidencia que si en la planificación o diseño e implementación no se han considerado características diferenciadas de hombres y mujeres, por cierto, el impacto o el efecto de la misma no será diferenciado para mujeres y hombres.

Ahora bien, en lo que respecta a la Encuesta de Seguimiento, particularmente al ítem relacionado directamente con la percepción de la incorporación del enfoque de género en la gestión de los participantes desde su propio ámbito de gestión, es posible señalar que del total de hombres que respondieron esta encuesta, un 43% manifiesta incorporar dicho enfoque a sus actividades, un 36% manifiesta no incorporarlo, mientras que el 21% restante no responde, en tanto, del total de mujeres, un 20% manifiesta incorporar el enfoque de género a su gestión, un 70% reconoce no incorporarlo y el 10% restante no responde. En consecuencia, los hombres en comparación a las mujeres, señalan, en un mayor porcentaje, introducir el enfoque de género en la labores y actividades desarrolladas dentro de su ámbito de gestión.

Respecto de la forma o modo de incorporación del enfoque de género a la propia gestión, tanto hombres como mujeres manifiestan llevarlo a cabo a través de la participación equitativa de personas de género masculino y femenino en reuniones, equipos de trabajo, entre otros, así como también mediante la solicitud de especificación del género en documentos para la recolección de datos. Por otro lado, el principal motivo de su no incorporación, por parte de hombres y mujeres, es el desconocimiento de la temática.

Esto último resulta fundamental para recordar el desafío y la necesidad de continuar integrando transversalmente el enfoque de género a la gestión en todo ámbito, el cual no consiste simplemente en añadir el componente femenino a una determinada actividad, o bien, potenciar la participación de las mujeres. Mucho más allá de esto, implica valorar las implicancias que diversas situaciones, acciones, etc., puedan tener para hombres y mujeres de acuerdo a los roles socialmente contruidos y atribuidos al género masculino y al género femenino.

ANEXO N° 20

Sistema de Información: Etapa de Difusión- Programa de Formación Profesional

ONEMI - Plan Nacional de Formación y Capacitación - Microsoft Internet Explorer provided by Ministerio Del Interior

http://www.onemi.cl/index.php?option=com_content&task=view&id=938&Itemid=50

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda Convertir Seleccionar

ONEMI - Plan Nacional de Formación y Capacitación

3. Plan de Perfeccionamiento
Integrado por Cursos y Talleres de perfeccionamiento, destinados a fortalecer la especialización técnica, mediante la entrega de conocimientos específicos a quienes hayan cursado el Plan Común y al menos una mención del Plan de Especialización.

4. Continuidad Formativa Superior
Mediante convenios suscritos por ONEMI con entidades de educación superior nacionales y extranjeras, desde el Plan Común en adelante, se pueden cursar Diplomados, Postítulos y Magíster de especialización.

Objetivos de Formación

- Proporcionar conocimientos técnicos, prácticos y metodológicos para la gestión básica en Protección Civil.
- Proporcionar conocimientos técnicos, prácticos y metodológicos para la gestión especializada en Protección Civil.

Metodología
Respondiendo a una visión integral del proceso de enseñanza - aprendizaje, cada módulo temático del Plan Común, Plan de Especialización y Plan de Perfeccionamiento, considera en su diseño y aplicación tres componentes metodológicos para el logro de los objetivos académicos planteados: a saber: (1) Componente Técnico-Conceptual; (2) Componente Metodológico propiamente tal y (3) Componente Práctico.

Validaciones
Las personas que hayan cursado el Curso Nivel I, Módulo Básico y Curso Nivel II, Módulo Medio, del antiguo Programa de Formación Profesional, podrán acceder de manera directa a actual Plan de Especialización.

Perfil del Especialista
La Academia de Protección Civil procura que las personas formadas a través de su Currículum, se constituyan en recurso humano especializado en la gestión preventiva integral y en el manejo de situaciones de emergencias, desastres y catástrofes, con una visión participativa y de análisis crítico, siendo capaces de liderar, planificar e implementar iniciativas eficientes y eficaces. Asimismo, la APC apunta a constituir a sus alumnos en efectivos agentes multiplicadores de la gestión de Protección Civil, para la conformación de una masa crítica de personas capaces de innovar y generar nuevos conocimientos en esta materia.

Programa de Participación Comunitaria - Taller Género comuna de la Liga de Valparaíso

Descarga Informe Técnico Cursos Nivel 1 - Módulo Básico 2007

Descarga Informe Técnico Cursos Nivel 1 - Módulo Básico 2008

Descargar Informe Técnico Cursos Nivel 1 - Módulo Básico 2009

[Volver]

W3C CSS

ONEMI - Oficina Nacional de Emergencia - Ministerio del Interior
Beaucheff 1637 / 1671 - Fono (56-2) 252 4200 - Santiago de Chile - Contacto - Políticas de Privacidad

Internet 100%

Inicio Bandeja de entrada... RV: solicitud de nota... MEDIOS DE VERIFIC... Documento6 - Micros... ONEMI - Plan Naciona...

ES 15:11

ANEXO N°21
PRODUCTO PROGRAMA DE SEGURIDAD ESCOLAR

		BASE DE DATOS CON REGISTRO DE PARTICIPANTES PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD ESCOLAR						
REGIÓN: <u>Del Río</u>			COMUNA: <u>SAN NICOLÁS</u>					
PROVINCIA: <u>AJUE</u>			FECHA: <u>27 de agosto de 2009</u>					
N°	NOMBRE	GÉNERO		CARGO/FUNCIÓN	INSTITUCIÓN	TELÉFONO	EMAIL	FIRMA
		F	M					
1	Marta yáñez Múñez	X		Inspector	Escuela Santa María	561401	Martaym1320@hotmail.com	
2	Ricardo González	X		Profesor	Escuela Santa María	561401		
3	María Elena	X		Directora	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
4	Patricia Rojas	X		Profesora	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
5	Francisco J. Rodríguez	X		Director	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
6	For. Comunal	X		Prof. Edu. Física	Esc. G. 111 Montaña	561401		
7	María Elena	X		Profesora	Esc. G. 111 Montaña	561401		
8	Francisco Rodríguez	X		Profesor	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
9	Francisco Rodríguez	X		Profesor	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
10	Francisco Rodríguez	X		Estudiante	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
11	Francisco Rodríguez	X		Estudiante	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
12	Francisco Rodríguez	X		Profesor	Esc. G. 111 Montaña	82414084		
13	José Hernández	X		Dir. Comunal	Municipalidad	93198084		
14								
15								



GOBIERNO DE CHILE
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
MINISTERIO DEL INTERIOR

LISTADO DE PARTICIPANTES PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

COMUNIDAD _____

1/2

COMUNA: <u>Andacollo</u>	REGIÓN: <u>COQUIMBO</u>	FECHA: <u>03.06.2009</u>
NOMBRE DE COMUNIDAD: <u>EL MANZANO</u>		
TEMA: <u>Microzonificación Region Ruman - 1^{er} parte</u>		<u>AIDE</u>

N°	NOMBRE	GÉNERO		CARGO (Presidente, Secretario, Tesorero, Socio)	TELÉFONO	FIRMA
		M	H			
	Nelly Márquez C.	M		Polisario	85316009	Nelly
	Beatriz Pizarro Pérez	M		Polisario	9.2864773	B. Pizarro
	Kelly Pizarro Blanco	M		Presidenta J.V.	97837071	Kelly
	Maritza Piles	✓			104586389	Maritza
	Lucía Salas D.	✓		Polisario J.V.	93273656	Lucía Salas
	Olga Pizarro P.	✓		Tesorero J.V.	83244530	Olga Pizarro
	Concepción Pizarro P.	✓		Polisario J.V.	83244530	Concepción
	Luis O. Lebrun L.	✓		Socio	92738788	Luis O. Lebrun
	Pilar Cuellar C.	✓			Pilar Cuellar	Pilar Cuellar
	Angela Cuellar C.	✓				Angela Cuellar
	María Cuellar C.	✓		-	8569041	María Cuellar
	Sonia Pizarro	✓		Socio	83625485	Sonia Pizarro
	Nelly Chavarría	✓			9144444	Nelly Chavarría
	Emelina Blanco	✓		Socio		Emelina Blanco
	Dominga Rojas S.	✓		Socio		Dominga R.S.
	Tamara Peraltas R.	✓		Socio		Tamara P.R.
	Waldo Benítez C.	✓		-	85297511	Waldo B.C.
	Judith Pizarro	✓		Socio	94666016	Judith Pizarro

ANEXO N° 22
PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
Ficha de Inscripción

ANEXO Nº 23
PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
Encuesta de percepción

5LC



GOBIERNO DE CHILE
 OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
 MINISTERIO DEL INTERIOR

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA			
ENCUESTA DE PERCEPCIÓN			
REGION	IV		
COMUNA	CANELA		
COMUNIDAD	LOS CORALONES		
GENERO	Masculino	☒	Femenino
FECHA	29-9-09		
ROL QUE DESEMPEÑA	COUN		

Esta Encuesta de Percepción tiene como objetivo conocer la opinión que usted tiene sobre este taller, de manera de poder mejorar nuestra labor y perfeccionar los futuros talleres.

Es muy importante que conteste cada una de las preguntas con toda honestidad. Cabe recordar que no hay respuestas ni buenas ni malas. Todas las respuestas son necesarias para conocer su opinión.

INSTRUCCIÓN

Lea atentamente cada pregunta y responda de acuerdo a su realidad, marcando con una cruz la alternativa que mejor concuerde con sus ideas.

1.- ¿Qué le parecieron los temas tratados en el taller?

Buenos / Regulares Malos

2.- ¿Entendió como se hace un diagnóstico de Peligros y Recursos (AIDEP)?

SI ----- Más o menos / ----- NO -----

ANEXO N° 24
PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
Encuesta de seguimiento



GOBIERNO DE CHILE
 OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA
 MINISTERIO DEL INTERIOR

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA			
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO			
REGIÓN	Región de la Araucanía		
COMUNA	Saavedra		
COMUNIDAD	Pallilempu Chico		
GÉNERO	Masculino	☒ Femenino	
FECHA	18-06-2009		
CARGO QUE DESEMPEÑA	Comité de Emergencia		

La presente Encuesta tiene como objetivo conocer el alcance que este Programa ha tenido en la comunidad. La idea es saber cómo se han aplicado las herramientas entregadas a ustedes y así poder perfeccionar nuestra gestión.

Aquí no hay respuestas ni buenas ni malas. Todas las respuestas son necesarias para conocer su opinión y corregir el funcionamiento del Comité Comunitario de Protección Civil

INSTRUCCIÓN

Lea atentamente cada pregunta y responda de acuerdo a su realidad, marcando con una cruz la alternativa que corresponda.

- 1 ¿El Comité Comunitario de Protección Civil de su comunidad se reúne?
 Si ☒ No ☐

- 2 Si ha contestado afirmativamente, ¿con qué frecuencia?
 Una vez a la semana ☐ Cada quince días ☐ Una vez al mes ☒
 Cada tres meses ☐ Dos veces al año ☐ Una vez al año ☐

ANEXO N° 25
SISTEMAS DE INFORMACIÓN: Etapa de procesamiento - Programa de Participación Comunitaria

Archivo Edición Ver Insertar Formato Herramientas Datos Ventana ?									
Comic Sans MS B N X S \$ % 000 +0 -00 100%									
1	B	C	D	E	F	G	H	I	
2	TEMA/MATERIA	FECHA	REGIÓN	LUGAR	NOMBRE	M	F	CARGO/FUNCIÓN	
3	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	JOSE URIBE QUINCHAHUEL	X		SECRETARIO CVD	CVD COUSI
4	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	PAULA RAMOS GAMBOA		X	1º DIRECTOR C.V.D	CONCEJO V
5	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	PATRICIA TORRES	X		PRESIDENTE	J.V. SANTA
6	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	RICARDO MARTINEZ	X			2DO DIREC
7	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	EUGENIA SUÁREZ		X	SECRETARIA	J.V. SANTA
8	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	FERNANDO ANGEL F.	X		PRESIDENTE	CVD COUSI
9	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	MONICA TORRES		X	PRESIDENTE	VILLA SAN
10	PARTICIPACION COMUNITARIA PEÑALOEN	08-01-2008	RA	PEÑALOEN	MARISOL ITURRA		X	TESORERA JUNTA VECINAL	V. SANTA A
11	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	GUILLERMO BURGOS	X		ENCARGADO COMUNICACIÓN	I MUNICIPI
12	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	FERNAN OLCA FIGUEROA	X		DIRECCION PROTECCION CIVIL	I MUNICIPI
13	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	ERWIN DIAZ	X		CONDUCTOR	I MUNICIPI
14	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	EVELINDA HERNANDEZ		X	ENCARGADO DE PERSONAL	I MUNICIPI
15	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	ESTEBAN GARRIDO M.		X	UDEM	I MUNICIPI
16	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	LORENA JEHNEACH		X	UDEM	I MUNICIPI
17	TALLER DE RIESGO VOLCANICO	04-03-2008	XIV	LAGO RANCO	GLORIA FUENTEALBA VALLEJOS	X		ENCARGADA ADQUISICION	I MUNICIPI
18	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	SILVIA AVILA ZUÑIGA		X	TNSE	CONSULTO
19	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	MARIA OSORIO DELGADO		X	DUEÑA DE CASA	
20	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	VERONICA VARGAS JARAMILLO		X	DUEÑA DE CASA	
21	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	EDUVINA CATRIHUAL		X	DUEÑA DE CASA	
22	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	ALONSO CATRIHUAL	X		SECRETARIO	
23	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	RAÚL CURIFIL	X		PRESIDENTE	
24	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	CRISTIÁN DIAZ	X		PROFESOR	ESCUELA C
25	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	EDRISY TORRES	X		EDUCACIÓN DE PÁRVULOS	ESCUELA C
26	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	JOSÉ CATRIHUAL	X			
27	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	JULIAN ALUMIL	X			
28	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	NICOL PEREZ AVILA		X		
29	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	SILVIA CATRIHUAL		X		
30	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	DIANA CARCAMO		X		
31	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	VALERIA AVILA		X		
32	RIESGO VOLCANICO Y MICROZONIFICACION D	05-03-2008	XIV	LAGO RANCO	ROSA CUYAN		X		
33									
34									

Listo

NUM

17:34

ANEXO N° 26**SISTEMAS DE INFORMACIÓN: Etapa de análisis - Programa de Participación Comunitaria.****PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA****Informe Taller “ Gestión de la Comunidad en el Manejo de Emergencias”****Municipalidad de La Ligua, Región de Valparaíso****Jueves 20 de agosto de 2009**

En la reunión preliminar efectuada el 14 de julio, en la Municipalidad de La Ligua para dar a conocer el Programa de Participación Comunitaria de ONEMI, presidida por el Alcalde Rodrigo Sánchez con la asistencia de jefaturas de servicios municipales y representantes del Servicio Nacional de la Mujer, se planteó la necesidad de realizar un taller en el marco del Programa de Mejoramiento de la Gestión del Sistema de Equidad de Género 2009 de ONEMI y de la Agenda de Género 2006/2010 del Gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet, dirigido a mujeres de las distintas organizaciones sociales y del Programa para Jefas de Hogar del Municipio.

De acuerdo a lo acordado, este taller se llevó a efecto el 20 de agosto, en la sala de reuniones de la Municipalidad. El encuentro tuvo por finalidad dar a conocer el programa de participación comunitaria a las mujeres de las distintas organizaciones sociales y jefas de hogar, cuyo objetivo es promover la gestión del riesgo e incentivar una cultura preventiva en el ámbito comunal, fortaleciendo la participación de la mujer en los procesos locales para el diagnóstico de riesgos y manejo de emergencias.

El Director Regional de ONEMI Valparaíso, Guillermo de la Maza y Consuelo Cornejo, psicóloga de ONEMI, tuvieron a su cargo la presentación de los temas del programa. También participaron Verónica Hidalgo, del Programa de Participación Comunitaria de ONEMI y Gabriela Díaz, del Programa para Jefas de Hogar de la Municipalidad.

El taller se abrió con la presentación del tema “Rol de la comunidad en la prevención y manejo de la emergencia”, a cargo de Consuelo Cornejo Solari, centrado en la función que cumplen hombres y mujeres en la gestión comunitaria de prevención y

ANEXO N° 27

SISTEMAS DE INFORMACIÓN: Etapa de difusión - Programa de Participación Comunitaria.

Contigo, en todo Chile

ONEMI
Oficina Nacional de Emergencias
Ministerio del Interior

ACADEMIA DE PROTECCIÓN CIVIL

PROGRAMACIÓN CURSOS 2007

FICHA DE POSTULACIÓN

El marco del Proyecto de Modernización y Fortalecimiento Institucional 2005-2007, ONEMI ha impulsado una estrategia de desarrollo sustentado en un proceso de descentralización territorial para la gestión nacional de protección civil, donde la formación continua de recursos humano es el eje central de esta política, emergiendo como un eje fundamental.

En virtud de este propósito, con fecha 4 de febrero de 2007, mediante la Resolución N° 282, ONEMI constituyó la Academia de Protección Civil, a partir de la antigua sección de Capacitación de la División de Protección Civil.

De este modo, la institución, en su calidad de organismo rector de la protección civil chilena, otorga el adecuado rango a su gestión formativa, precisamente en un área donde en Chile y a nivel de las naciones, no existen centros ni programas especializados enfocados a la preparación de la población.

ONEMI ha hecho conformar el conocimiento técnico y metodológico de sus profesionales en el ámbito de las disciplinas de experiencia acumulada durante los años 1970-2007, en la creación de la Academia de Protección Civil, y el conocimiento práctico adquirido por la institución en los 30 años de trayectoria frente a crisis y variadas situaciones de riesgo y de emergencias y desastres que han afectado a la población, para conformar de esta manera una disciplina de Protección Civil, con todos los componentes propios que le constituyen en un área profesional de desarrollo continuo.

La Academia de Protección Civil, APC, instituciona un Sistema de Formación Continua de Personal Especializado en la Gestión de Prevención y Manejo de Emergencias, Desastres y Catástrofes, para el cumplimiento de sus objetivos y metas, de carácter técnico y académico de una gestión integral de protección civil a nivel de la fuerza y multiplicación, priorizada a una academia nacional a nivel nacional, mediante la creación de instituciones de educación superior, todo ello en función de la evaluación del requerimiento continuo de la calidad de vida de las personas, por medio del fortalecimiento de sus condiciones de seguridad ante riesgos de origen natural como provocados por acción humana.

La Academia de Protección Civil es una institución formada destinada a fortalecer el proceso de construcción del conocimiento técnico, metodológico y práctico para la aplicación de una gestión integral de la gestión de riesgo, como instancia ejecutiva de gestión pre-impacto, desde el nivel municipal de nuestra sociedad - la familia -, para recordarlo todos y cada uno de los miembros sociales y miembros administrativos de la sociedad, la unidad básica, la familia, la provincia, la región, el país.

Modelo Educativo

El Curriculum de la Academia de Protección Civil de ONEMI, bajo un enfoque de Formación Continua, se estructura en cuatro bloques temáticos:

1. Plan Común Fundamentos de la Protección Civil:
Destinado a instaurar y fortalecer una plataforma conceptual y metodológica para la gestión de riesgo en variados escenarios de contingencias y emergencias.
2. Especialización en Gestión de Seguridad Escolar
3. Plan de Participación Comunitaria:
Integrado por Cursos y Talleres de perfeccionamiento, destinados a fortalecer la especialización técnica, mediante la entrega de conocimientos específicos a quienes hayan cursado el Plan Común y a menos una mención de Plan de Especialización.
4. Continuidad Formativa Superior:
Mediante convenios suscritos por ONEMI con entidades de educación superior nacional y extranjera, desde el Plan Común en adelante se pueden cursar Diplomados, Postgrados y Magíster de especialización.

Objetivos de Formación

- Proporcionar conocimientos técnicos, prácticos y metodológicos para la gestión básica en Protección Civil.
- Proporcionar conocimientos técnicos, prácticos y metodológicos para la gestión especializada en Protección Civil.

Metodología

Respondiendo a una visión integral del proceso de enseñanza - aprendizaje, desde módulos temáticos del Plan Común, Plan de Especialización y Plan de Perfeccionamiento, consideramos en el diseño y aplicación tres componentes metodológicos para el logro de los objetivos académicos planteados, a saber: (1) Componente Técnico-Conceptual; (2) Componente Metodológico Propagandístico y (3) Componente Práctico.

Validaciones

Las personas que hayan cursado el Curso Nivel I, Módulo Básico y Curso Nivel II, Módulo Medio, del antiguo Programa de Formación Profesional, pueden acceder de manera directa a este Plan de Especialización.

Perfil del Especialista

La Academia de Protección Civil promueve que las personas formadas a través de su Curriculum, se constituyan en recursos humano especializados en la gestión pre-impacto, en el manejo de situaciones de emergencias, desastres y catástrofes, con una visión participativa y de análisis crítico, siendo capaces de tomar decisiones y tomar acciones inmediatas, eficientes y efectivas. Asimismo, la APC busca contribuir a la formación de especialistas en la gestión de la gestión de Protección Civil, a través de la conformación de una masa crítica de personal técnico de nivel superior, que pueda contribuir en esta materia.

Programa de Participación Comunitaria - Taller Género comuna de la Ligua de Valparaíso

Descarga Informe Técnico Cursos Nivel I - Módulo Básico 2007

Descarga Informe Técnico Cursos Nivel I - Módulo Básico 2008

ONEMI - Oficina Nacional de Emergencias - Ministerio del Interior
Ruta 167 1637 / 1637 - P.O. (94-2) 252 4300 - Santiago de Chile - Correo: comunicacion@onemi.cl